



**INDEX DE LA  
CONVENTION  
COLLECTIVE  
S6  
2020-2023**

---

---

# **Outil de recherche et de référence**

## **Index de la convention collective francophone**

### **2020-2023**

La convention collective est un document complexe. L'index que voici est un outil qui s'avère un moyen très efficace afin de faciliter le travail de recherche des officiers syndicaux.

Le mode d'utilisation de l'index est simple. Il est conçu pour que vous puissiez, à partir des termes les plus souvent utilisés dans le langage courant, retrouver les clauses afférentes, soit en se référant directement à la clause en question ou en se référant à une autre entrée dans l'index. Par exemple, nous avons inscrit les mots « tempête », « bumping » et « heures brisées » qui sont ceux qu'un membre utilisera, mais qui ne sont pas ceux écrits dans la convention. Ces deux mots vous amèneront aux clauses traitant de fermeture d'établissement, de sécurité d'emploi ou horaire de stabilisation. Certaines références mènent directement à l'article ou la clause de la convention tandis que parfois elles mènent vers une autre entrée de l'index.

Aussi, les entrées sont dans l'ordre alphabétique et non pas par ordre de chapitre, ce qui facilite d'autant plus l'utilisation de l'index.

Attention, cet index n'est pas conçu pour interpréter la convention. Aussi, il ne tient pas compte des adaptations locales en vigueur dans votre commission scolaire.

En espérant que cet outil puisse faciliter votre travail.

**Le comité exécutif**  
**Secteur scolaire FEESP-CSN**

## **A**

**Abolition** ..... voir plan d'effectif

**Accident du travail et maladie professionnelle** ..... 5-9.00 et voir lésion professionnelle

**Adaptation locale de la convention collective** ..... 11-2.00

- liste des sujets non négociables ..... 11-2.04

**Adaptation scolaire** ..... 1-2.21

**Adoption** ..... voir droits parentaux

**Affaires personnelles** ..... voir congés avec traitement

**Affectation provisoire pour la salariée enceinte ou qui allaite** ..... voir droits parentaux (congés spéciaux)

**Affectation temporaire** ..... 2-1.01 D) b, 5-9.18 c), 7-1.05, 7-1.06, 7-2.02 a), 7-3.04, 7-3.23 b)

### **Affichage**

- composantes ..... 7-1.12
- dans le cadre du mécanisme de sécurité d'emploi ..... voir sécurité d'emploi
- délais divers en lien avec l'affichage ..... 7-1.11, 7-1.12
- lieux d'affichage (site web) ..... 7-1.11 A)
- liste d'ancienneté ..... voir ancienneté
- liste pour vérification des fournaies ..... voir vérification des fournaies
- poste adaptation scolaire ..... 7-1.18, 7-3.28, 7-3.33
- poste éducation des adultes et formation professionnelle ..... 10-1.02
- poste particulier ..... 1-2.26, 7-1.11, 7-1.17, 7-1.20
- poste nouvellement créé ou définitivement vacant (régulier) ..... 7-1.11
- poste service de garde ..... 7-3.37)
- report ..... 7-1.11 A)
- tableaux d'affichage ..... 3-4.01, 3-4.02
- tests ..... 7-1.12

**Ajout d'heures en cours d'année** ..... voir horaire

**Alcoolisme** ..... voir assurance salaire

### **Ancienneté**

- calcul et détermination du rang :
  - détermination du rang en cas d'égalité ..... 8-1.03
  - personne qui acquiert le statut de régulier ..... 8-1.03 a)
  - personne provenant d'un autre groupe et qui s'intègre dans un poste
    - de la même commission scolaire ..... 8-1.03 b)

- provenant d'une autre commission scolaire  
(transfert ou relocalisation) ..... 8-1.03 b)
- personne temporaire ..... 8-1.10
- reconnaissance de l'ancienneté ..... 8-1.03 a) 2<sup>e</sup> alinéa
- conservation de l'ancienneté mais sans accumulation ..... 8-1.04
- cumul ..... 8-1.02 ou 8-1.10
- liste et affichage ..... 8-1.06 à 8-1.09
  - contestation de la liste ..... 8-1.08
  - mise à jour de la liste ..... 8-1.06
- perte de l'ancienneté ..... 8-1.05
- prorata ..... 8-1.10

**Annexes** ..... 11-6.00 et table des matières

- Arbitrage** ..... 9-2.00
- arbitrage accéléré ..... 9-3.00
    - liste des sujets ..... 9-3.01
  - arbitrage sans procureur ..... 9-4.00
    - liste des sujets ..... 9-4.01
  - conférence préparatoire ..... 9-2.07
  - délais divers en lien avec l'arbitrage ..... 9-2.04, 9-2.05, 9-2.07, 9-2.08, 9-2.15,  
9-2.16, 9-3.01, 9-3.03, 9-3.04, 9-4.04
  - fixation de l'audition ..... 9-2.06
  - frais ..... 9-2.22, 9-2.23
  - lettre d'entente sur le rôle du greffe ..... annexe 22
  - libération syndicale ..... 9-2.26
  - liste des arbitres de classification ..... 6-1.16
  - liste des arbitres d'interprétation ..... 9-2.01
  - médiation arbitrale ..... 9-2.07, 9-2.11, 9-2.26, 9-5.00
  - mésentente ..... 9-6.01
  - objection ..... 9-2.18
  - ordonnance de sauvegarde ..... 9-2.05
  - principe de proportionnalité ..... 9-2.11

**Arrangements locaux** ..... 11-2.01

**Assemblées syndicales et utilisation des locaux de la commission**

- assemblée ..... 3-5.01
- local ..... 3-5.04
- participation ..... 3-5.02

**Assignation temporaire** ..... voir lésion professionnelle

**Assurance vie, maladie et salaire**

- admissibilité ..... 5-3.01
- assurance maladie ..... 5-3.24 à 5-3.30
  - banque de congés de maladie ..... voir congés avec traitement
  - certificat médical ou attestation ..... 5-3.31 B) 1, 5-3.35, 5-3.37
  - contribution de l'employeur  
au régime d'assurance maladie ..... 5-3.01, 5-3.25

- exemption au régime d'assurance ..... 5-3.28
- maintien de protection :
  - congé sans traitement ..... 5-10.03, 5-10.09
  - congé sans traitement en prolongation du congé de maternité, de paternité ou d'adoption ..... 5-4.50
  - lors d'une affectation provisoire ..... 5-3.01
  - mise à pied temporaire ..... 7-2.08
  - suspension ou congédiement ..... 8-4.12, 8-4.13
- période additionnelle de 10 jours suivant la mise à pied ..... 2-1.01 B) 2) 3)
- prise d'effet ..... 5-3.18
- réadmission au régime d'assurance maladie ..... 5-3.29
- assurance salaire ..... 5-3.31 à 5-3.48
  - alcoolisme et toxicomanie ..... 5-3.05
  - délai de carence en assurance salaire ..... 5-3.31 A) i)
  - délai pour contestation du certificat médical ..... 5-3.37
  - examen médical à la demande de l'employeur ..... 5-1.05 c), 5-3.37
  - exonération au RREGOP, RRE, RRF ..... 5-3.32, 5-9.09
  - invalidité :
    - définition ..... 5-3.03
    - période, 8 ou 32 jours ..... 5-3.04, 5-3.05
  - journées accumulées dans les régimes antérieurs (vieille banque) ..... 5-3.42, 5-3.43
  - lors d'une lésion professionnelle ..... 5-9.10
  - pendant la mise à pied temporaire ..... 5-3.31 A) dernier alinéa
  - prestation d'assurance salaire ..... 5-3.31 A)
  - report de vacances ..... voir vacances
  - retour progressif ..... 5-3.31 B)
  - SAAQ ..... 5-3.33
  - troisième médecin ..... 5-3.37, 5-3.38
- assurance vie :
  - lors d'une lésion professionnelle ..... 5-9.09
  - lors d'une suspension ou d'un congédiement ..... 8-4.12, 8-4.13
  - prestation en cas de décès ..... 5-3.22

**Autorité compétente** ..... voir le plan de classification

### **Avantages (bénéfices)**

- avantages liés au statut ..... 2-1.01
  - cafétéria ou surveillante d'élèves 15h ou moins ..... 2-1.01 F), 10-2.02
  - éducation des adultes ou formation professionnelle ..... 2-1.01 E), 10-1.05
  - personne à l'essai ..... 2-1.01 A)
  - personne temporaire :
    - moins de 6 mois ..... 2-1.01 B) 1)
    - 6 mois et plus ..... 2-1.01 B) 2) ou 3)
  - poste à temps partiel :
    - moins de 15h ..... 2-1.01 D)
    - plus de 15h ..... 2-1.01 C)

- poste particulier ..... 2-1.01 G)
- sociaux, la liste ..... 2-1.01 D) 1<sup>er</sup> alinéa

**Avis d'abolition de poste** ..... voir plan d'effectif

## **B**

**Banque de postes vacants, bassin** ..... voir sécurité d'emploi

**Bassin** ..... voir sécurité d'emploi

**Bâtirente** ..... 11-1.07 et suivantes

**Bénéfices** ..... voir avantages

**Bénévoles** ..... 2-1.02

**Bulletin de paie** ..... 6-9.01 et 6-9.02

**Bumping** ..... voir sécurité d'emploi

**Bureau national de placement** ..... 1-2.03, 7-1.11, 7-3.45, 7-3.50

**But de la convention** ..... 1-1.01

## **C**

**Caisse d'épargne ou d'économie** ..... 11-1.01

**Certificat médical** ..... voir assurance maladie, droits parentaux

**Champ d'application** ..... voir avantages

**Changement de domicile** ..... voir congés avec traitement

### **Changements informatiques**

- perfectionnement ..... 8-8.02, 8-8.03

### **Changements technologiques**

- avis ..... 8-7.02, 8-7.03
- définition ..... 8-7.01
- mouvement de personnel ..... 8-7.06, 8-7.07
- perfectionnement ..... 8-7.05

### **Classement, classification**

- à l'embauche ..... 6-1.03

- grief ..... voir grief
- lors de l'entrée en vigueur de la convention ..... 6-1.01 et annexe 11
- lors de l'obtention d'un nouveau poste ..... 6-1.07
- reclassement, modification dans les fonctions ..... 6-1.08 à 6-1.13

### **Comblement d'un poste**

- Cumul ..... 7-1.15, 7-1.19, 7-1.21
- délai pour affectation sur un nouveau poste ..... 7-1.12
- dispositions générales ..... 7-1.01 à 7-1.10
- séquences dans le secteur de l'adaptation scolaire :
  - ajout d'heures ..... 7-1.18
  - poste nouvellement créé ou définitivement vacant ..... 7-1.17, 7-1.18
  - poste particulier ..... 7-1.17
  - poste temporairement vacant jusqu'à la fin de l'année scolaire ..... 7-3.28
  - poste temporairement vacant, surcroît..... 7-1.19
- séquences dans le secteur des services de garde :
  - fractionnement ..... 7-1.21
  - poste nouvellement créé ou définitivement vacant ..... 7-1.15
  - poste particulier ..... 7-1.20
  - poste temporairement vacant jusqu'à la fin de l'année scolaire ..... 7-3.41
  - poste temporairement vacant, surcroît, et ajout d'heures ..... 7-1.21, 8-2.13
- séquences dans le secteur général :
  - poste nouvellement créé ou définitivement vacant ..... 7-1.11
  - poste temporairement vacant, surcroît, ~~poste particulier~~ ..... 7-1.15
  - poste particulier ..... 7-1.11
- séquences chapitre 10 :
  - ajout d'heures ..... 10-2.07
  - à l'embauche ..... 10-1.04 et 10-2.06 B)
  - rappel au travail ..... 10-1.04 et 10-2.06 A)
  - remplacement ..... 10-2.06 C)

### **Comités**

- Des status ..... annexe 25
- EHDAA ..... 4-3.00
- paritaires ..... 3-2.00
  - assurances ..... 5-3.09
  - formation et perfectionnement ..... 5-7.06 et 5-7.07
  - recyclage ..... annexe 23
  - relations de travail ..... 4-1.00
  - relocalisation ..... annexe 13
  - santé et sécurité ..... 8-5.03

### **Conditions particulières**

|  |                              |
|--|------------------------------|
| ▪ CSDM .....   | annexe 15                    |
| ▪ Harricana .....  | annexe 14                    |
| <b>Congés avec traitement</b>  |                              |
| ▪ adoption, maternité, paternité .....   | voir droits parentaux        |
| ▪ congé autofinancé, les conditions .....  | 5-11.00                      |
| • contrat .....  | annexe 7                     |
| ▪ banques de congés de maladie .....   | 5-3.39                       |
| • à l'arrivée ou au départ .....   | 5-3.40                       |
| • affaires personnelles .....  | 5-3.45                       |
| • responsabilités familiales .....   | 5-1.09                       |
| • transformation en jours non-monnayables .....  | 5-3.39                       |
| • transformation en vacances .....   | 5-3.39                       |
| ▪ congés spéciaux .....  | 5-1.01                       |
| • autre motif .....  | 5-1.07                       |
| • aide médicale à mourir .....   | 5-1.01                       |
| • changement de domicile, déménagement .....   | 5-1.01 g)                    |
| • décès .....  | 5-1.01 c) d) e) f) et 5-1.02 |
| • examen d'admission ou de contrôle .....  | 5-1.05 a)                    |
| • force majeure .....  | 5-1.01 h)                    |
| • mariage .....  | 5-1.01 a) b)                 |
| • proche aidant.....   | 5-1.09                       |
| • quarantaine .....  | 5-1.05 b)                    |
| • renonciation au régime en vigueur .....  | 5-1.08                       |
| • témoin, juré .....   | 5-1.04                       |
| ▪ jours chômés et payés .....  | voir jours chômés et payés   |
| <b>Congés sans traitement</b> .....  |                              |
| ▪ affaires publiques .....   | 5-10.00                      |
| ▪ aide internationale .....  | 5-10.11                      |
| ▪ à la suite d'un congé de maternité, paternité, adoption,<br>responsabilités parentales ..... | voir droits parentaux        |
| ▪ aux fins de perfectionnement ou de formation continue .....                                  | 5-10.03                      |
| ▪ mettre fin au congé .....  | 5-10.10                      |
| ▪ pour libérations syndicales .....  | voir libérations             |
| réduction du temps de travail .....  | annexe 9                     |
| ▪ relié à la garde d'un enfant, etc. ....  | 5-1.09                       |
| ▪ responsabilités familiales (incluant proche aidant).....                                     | 5-1.09 à 5-1.12              |
| ▪ retraite progressive (préretraite) .....   | annexe 8                     |
| ▪ temps partiel .....  | 5-10.07, 5-10.08             |
| ▪ une fois par 7 ans .....   | 5-10.09                      |
| <b>Conjointe, conjoint</b> .....   | 1-2.07                       |
| <b>Conseil d'établissement</b> .....   | 4-2.00                       |
| <b>Consolidation</b> .....   | voir lésion professionnelle  |



## **Convention**

- date d'entrée en vigueur ..... 11-4.01
- définition ..... 1-2.08
- durée de la convention ..... 11-4.02
- impression de la convention ..... 11-7.00
- signatures ..... après 11-8.00 et avant les annexes

**Cotisation syndicale** ..... voir retenue syndicale

**Courrier interne** ..... 3-4.03

**Cumul** ..... voir comblement de poste, durée d'emploi, séquences

## **D**

**Dates des séances d'affectation** ..... voir sécurité d'emploi

**Décès** ..... voir assurance vie, congés avec traitement, disparités régionales, rappel de traitement

**Définitions** ..... 1-2.00

**Déménagement** ..... voir congés avec traitement, disparités régionales, 7-3.44, et annexe 6

**Destruction de biens** ..... voir responsabilité civile

**Discrimination** ..... voir respect des droits et libertés de la personne

**Disparités régionales** ..... 6-7.00

**Disponibilité** ..... voir sécurité d'emploi

## **Documentation**

- diffusion ..... 3-8.01
- directives ..... 3-8.04
- liste annuelle ..... 3-8.02
- procès-verbaux du conseil des commissaires ou du comité exécutif ..... 3-8.05
- règlements et résolutions ..... 3-8.05
- renseignements ..... 3-8.03, 3-8.07

**Droit de refus** ..... voir santé et sécurité

## **Droit de retour**

- à un emploi convenable lors d'une lésion professionnelle ..... 5-9.12 à 5-9.15
- à son poste lors d'une mutation, d'une promotion ou d'une rétrogradation ..... 7-1.07

## Droits parentaux

- congé de maternité :
  - admissibilité ..... 5-4.12, 5-4.13, 5-4.14
  - avantages ..... 5-4.04, 5-4.16
  - certificat médical ..... 5-4.10, 5-4.11, 5-4.17, 5-4.20, 5-4.21, 5-4.29, 5-4.40
  - début, durée et répartition ..... 5-4.05, 5-4.06
  - fractionnement ..... 5-4.08, 5-4.09
  - indemnité versée :
    - lors de la mise à pied temporaire ..... 5-4.15 e)
    - lors d'une interruption de grossesse ..... 5-4.05 D)
    - lors des vacances ..... 5-4.15 a)
    - si admissible à l'assurance-emploi (non admissible RQAP) ..... 5-4.13
    - si admissible au RQAP ..... 5-4.12
    - si non admissible au RQAP et à l'assurance-emploi ..... 5-4.14
  - préavis ..... 5-4.11, 5-4.18
  - prolongation ..... 5-4.10
  - report de vacances ..... 5-4.16
  - retour du congé ..... 5-4.17, 5-4.18, 5-4.19
  - suspension ..... 5-4.07, 5-4.09
- congé de paternité :
  - certificat médical ..... 5-4.29
  - congé de 5 jours : début et répartition ..... 5-4.23
  - congé de 5 semaines: admissibilité, début et répartition ..... 5-4.24
    - avantages ..... 5-4.04, 5-4.25
    - avis ..... 5-4.23, 5-4.24
    - fractionnement ..... 5-4.27, 5-4.28
    - indemnité versée :
      - lors de la mise à pied temporaire ..... 5-4.33 e)
      - lors des vacances ..... 5-4.33 a)
      - si admissible au RQAP ou à l'assurance-emploi ..... 5-4.30
      - si non admissible au RQAP et à l'assurance-emploi ..... 5-4.32
    - prolongation ..... 5-4.29
    - report de vacances ..... 5-4.25 (5-4.16)
    - retour du congé ..... 5-4.34
    - suspension ..... 5-4.26, 5-4.28
- congé pour adoption 5 jours : début et répartition ..... 5-4.35
- congé pour adoption 5 semaines : admissibilité, début et répartition ..... 5-4.36
  - adoption de l'enfant de la conjointe ou du conjoint ..... 5-4.44
  - avantages ..... 5-4.04, 5-4.47, (5-4.16)
  - avis ..... 5-4.35, 5-4.36, 5-4.46
  - certificat médical ..... 5-4.40
  - fractionnement ..... 5-4.38, 5-4.39
  - indemnité versée :
    - lors de la mise à pied temporaire ..... 5-4.45 e
    - lors des vacances ..... 5-4.45 a)

- si admissible au RQAP ou à l'assurance-emploi ..... 5-4.41
- si non admissible à RQAP et assurance-emploi ..... 5-4.43
- prolongation ..... 5-4.40
- report de vacances ..... 5-4.47 (5-4.16)
- retour du congé ..... 5-4.48
- suspension ..... 5-4.37, 5-4.39
- congé sans traitement en vue d'une adoption ..... 5-4.46
- congé sans traitement et congé partiel sans traitement :
  - avantages ..... 5-4.47
  - avis ..... 5-4.49 et 5-4.52
  - en prolongation des congés de maternité  
paternité, adoption ..... 5-4.49 à 5-4.53
  - congé pour responsabilité parentales ..... 5-4.54
- congés spéciaux à l'occasion de la grossesse et de l'allaitement
  - affectation provisoire ..... 5-4.20
  - avantages ..... 5-4.22 (5-4.16)
  - écran cathodique ..... 5-4.20 6<sup>e</sup> et 10<sup>e</sup> alinéas
  - exigences lors d'une affectation provisoire ..... 5-4.20
  - lors d'une complication de grossesse ..... 5-4.21 a)
  - lors d'une interruption de grossesse ..... 5-4.21 b)
  - lors des visites chez un ou une professionnelle de la santé  
ou une sage-femme ..... 5-4.21 c)
  - retrait préventif ..... 5-4.20
- parents de même sexe ..... 5-4.02, 5-4.23, 5-4.24
- partage du congé de maternité, paternité ou  
d'adoption entre les conjoints ..... 5-4.01
- pour une personne salariée temporaire ..... 2-1.01 B) 2, 3)
- pour une personne salariée visée par le chapitre 10 ..... 10-1.07, 10-2.04
- prime pour disparités régionales ..... 5-4.55
- traitement hebdomadaire de base :
  - définition ..... 5-4.03
  - \*\*\*différentes mentions ..... 5-4.12, 5-4.13, 5-4.14, 5-4.15 d), 5-4.30,  
5-4.33 d), 5-4.41, 5-4.42, 5-4.43, 5-4.45 d)
- traitement hebdomadaire moyen ..... 2-1.01 B) 3) d), 10-1.07 e), 10-2.04 e)

#### Durée d'emploi

- cumul ..... 10-2.08
- définition ..... 10-2.08

## E

#### Échelon

- avancement ..... 6-2.09 à 6-2.15
  - lors d'un congé sans traitement ..... 6-2.12
- détermination :
  - embauche ..... 6-2.04 à 6-2.08

|  |  |
|--|--|
| • entrée en vigueur de la convention collective .....                      | 6-2.01   |
| • mutation .....   | 6-2.17   |
| • promotion .....  | 6-2.16   |
| • rétrogradation .....   | 6-2.18, 6-2.19                                   |
| • éducation des adultes et formation professionnelle .....                 | 10-1.06  |
| <b>Enfant à charge</b> .....   | 5-3.02 b, 6-7.01                                 |
| <b>Entrée en vigueur de la convention collective</b> .....                 | 11-4.01  |
| <b>Examen, contrôle</b> .....  | voir congé avec traitement (congés spéciaux)     |
| <b>Examen médical</b> .....  | voir assurance salaire                           |
| <b>Exigences, autres exigences</b>   |  |
| ▪ affichage de poste .....   | 7-1.12   |
| ▪ logiciel GRICS ou maison .....   | 7-1.12   |
| ▪ lors de l'affectation provisoire .....                                   | voir droits parentaux                            |
| ▪ lors du droit de retour à un emploi convenable .....                     | 5-9.12   |
| ▪ lors d'une incapacité partielle .....                                    | 7-4.00   |
| ▪ mouvement de personnel, dispositions générales .....                     | 7-1.02, 7-3.02                                   |
| ▪ sécurité d'emploi .....  | 7-3.18, 7-. 19, 7-3.32, 7-3.44, 7-3.45           |
| ▪ travail d'été .....  | 7-2.06   |
| ▪ utilisation d'un véhicule .....  | voir frais de voyage et de déplacement           |
| <b>Exonération</b> .....   | voir assurance salaire et lésion professionnelle |
| <b>Expérience</b>  |  |
| ▪ aux fins de la détermination de l'échelon .....                          | 6-2.04, 6-2.05, 6-2.16,<br>6-2.17, 6-2.18        |
| ▪ reconnaissance   |  |
| • expérience additionnelle .....   | 6-2.07   |
| • expérience pertinente .....  | 6-2.07 b)  |
| • scolarité manquante .....  | 7-1.14   |
| <b>F</b>   |  |
| <b>Fardeau de tâche</b> .....  | 7-3.03   |
| <b>Fermeture d'établissement</b>   |  |
| ▪ cafétéria, service de garde (durant le temps des fêtes) .....            | 7-2.04   |
| ▪ été (cessation totale ou partielle des activités de la commission) ..... | 5-6.04 a) i)                                     |
| ▪ force majeure .....  | 7-3.04   |
| ▪ intempérie, tempête de neige (politique) .....                           | 5-1.06   |
| <b>Fondation</b> .....   | 11-1.07 et suivantes                             |
| <b>Force majeure</b> .....   | voir congés avec traitement                      |

## **Formation et perfectionnement**

- comité paritaire ..... 5-7.06, 5-7.07
- contribution de l'employeur ..... 5-7.09, 5-7.11
- cours dispensés par la commission scolaire ..... 5-7.05
- définition ..... 5-7.02
- encadrement des stagiaires et encadrement pour le personnel en lien avec des élèves ayant des besoins particuliers..... annexe 24
- à la suite d'un congé de maternité, paternité, adoption, responsabilités parentales ..... voir droits parentaux
- politique ..... 5-7.06
- programme ..... 5-7.07
- pour une exigence particulière ..... 7-1.12

**Formation syndicale** ..... voir libérations et congés sans traitement pour activités syndicales

**Fractionnement** ..... voir comblement d'un poste, droits parentaux

**Frais de déménagement** ..... annexe 6

## **Frais de voyage et de déplacement**

- assurances ..... 6-5.06
- exigence d'un véhicule ..... 6-5.05
- politique (normes de la commission) ..... 6-5.01
- remboursement ..... 6-5.01 à 6-5.04
  - lors d'un examen médical exigé par la commission ..... 5-3.37
  - lorsque victime d'une lésion professionnelle ..... 5-9.04

**Fusion de postes** ..... voir poste

# **G**

## **Grief**

- amendement, contenu, forme ..... 9-1.06
- avant l'entrée en vigueur de la convention ..... annexe 12
- de classification :
  - lors de l'obtention d'un nouveau poste ..... 6-1.07
  - lors d'une modification dans les fonctions ..... 6-1.08
  - lors du renouvellement de la convention ..... annexe 11
- d'interprétation ..... 9-1.01 à 9-1.08
  - délais et procédures en lien avec le grief ..... 9-1.02, 9-1.03, 9-1.05
  - formulaire ..... 9-1.03

**Grossesse** ..... voir droits parentaux

# **H**

**Harcèlement**..... 9-1.03 a), 9-2.07, 11-8.00

**Heures supplémentaires**

- congé (valeur) ..... 8-3.05
- définition ..... 8-3.01
- exemption ..... 8-3.06
- paiement ..... 8-3.09
- rappel de son domicile ..... 8-3.07
- reprise de temps :
  - délai et modalités ..... 8-3.08
  - modalités particulières en adaptation scolaire ou en SDG ..... 8-3.08, 8-3.10
- répartition ..... 8-3.03

**Horaire**

- ajout d'heures en adaptation scolaire ..... 7-1.18, 8-2.13
- ajout d'heures en chapitre 10 ..... 10-2.07
- ajout d'heures en service de garde ..... 7-1.21, 8-2.13
- ajustement, aménagement, modification, transfert d'horaire, etc. .... 8-2.06 à 8-2.10
- base annuelle ..... 8-2.12
- été ..... 8-2.09
- lors d'une journée pédagogique ..... 8-2.11
- maintien de l'horaire antérieur ..... 8-2.03 et 8-2.04
- particularités en service de garde ..... 8-2.15 8-2.16
- période de repos ..... voir pauses
- période minimale d'une heure ..... 8-2.15
- poste particulier ..... 8-2.12
- réduction d'heures en adaptation scolaire ..... 7-3.23 b)
- réduction d'heures en service de garde ..... 7-2.04, 8-2.14
- restrictions ..... 8-2.04

**Hors taux, hors échelle** ..... voir traitement

**I**

**Impression de la convention** ..... voir convention

**Incapacité partielle** ..... 7-4.00

- affectation d'une personne ..... 7-5.03, 7-5.04
- droit de retour à un emploi convenable ..... 5-9.12

**Intempérie** ..... voir fermeture d'établissement

**Interprétation des textes** ..... 11-3.01

**Invalidité** ..... voir assurance vie, maladie, salaire

## J

**Journée pédagogique** ..... voir horaire

### **Jours chômés et payés**

- liste ..... 5-2.02
- pendant les vacances ou un congé hebdomadaire ..... 5-2.05
- pendant une invalidité ..... 5-2.06
- pour une personne salariée temporaire ..... 2-1.01 B)1)
- régime particulier ..... 5-2.03
- samedi et dimanche ..... 5-2.04

**Juré** ..... voir congés avec traitement

## K-L

### **Lésion professionnelle**

- assignation temporaire ..... 5-9.17
- assurance vie, maladie et salaire (régimes collectifs) ..... 5-9.09 à 5-9.11
- attestation médicale ..... 5-9.03
- choix de la ou du professionnel de la santé ..... 5-9.04
- consolidation ..... 5-9.06 à 5-9.11
- droit de retour à un emploi convenable, procédure ..... 5-9.12
  - personne salariée du chapitre 10 ..... 5-9.18 a) b)
  - personne salariée temporaire ..... 5-9.18 c)
- exonération des contributions (primes) RREGOP, RRE, RRF ..... 5-9.09 2<sup>e</sup> alinéa
- indemnité de remplacement du revenu et traitement ..... 5-9.07
- report de vacances ..... 5-6.02
- rétrogradation involontaire ..... 5-9.13

**Libérations et congés sans traitement pour activités syndicales** ..... 3-3.00

- formation ..... 3-3.06
- négociation nationale ..... annexe 10

### **Libérations avec maintien du traitement (sans remboursement)**

- comités paritaires ..... 3-2.00
- enquête de grief ..... 3-1.-01
- mesure disciplinaire ..... 8-4.02
- représentations syndicales ..... 3-1.01, 3-1.02, 3-2.03
- séance de médiation arbitrale et arbitrage ..... 9-2.26

**Lien d'emploi** ..... 1-2.18, 3-7.03, 8-1.04, 10-2.01

**Lieu d'emploi** .... 5-3.37, 7-3.05, 7-3.09, 7-3.18, 7-3.25, 7-3.44, 10-1.02, annexes 6 et 13

**Liste de priorité d'embauche**

- dispositions ..... 2-3.00
- inscription :
  - lors d'une mise à pied ..... 7-1.11 C), 7-3.02
  - pour une personne temporaire ..... 1-2.20
- lors d'un comblement de poste :
  - dans le secteur de l'adaptation scolaire ..... 7-1.11 C), 7-1.19 d)
  - dans le secteur SDG ..... 7-1.11B), 7-1.21 A) b, d) B) c), C) d)
  - dans le secteur général ..... 7-1.11 B) c, 7-1.15 d)

**Local syndical** ..... voir assemblées syndicales

**Location et prêt de salles**

- taux ..... 6-8.01 a) b)
- vacances ..... 6-8.01 c)

**Logiciel** ..... 7-1.12, 8-7.00, 8-8.00

**M**

**Maladie** ..... voir assurance vie, maladie, salaire

**Maladie professionnelle** ..... voir lésion professionnelle

**Mariage** ..... voir congés avec traitement

**Maternité** ..... voir droits parentaux

**Médiation arbitrale** ..... voir arbitrage

**Mésentente** ..... voir arbitrage

**Mesure disciplinaire**

- avis écrit d'une mesure ..... 8-4.01
- avis écrit d'une suspension ou d'un congédiement ..... 8-4.03
- consultation du dossier personnel ..... 8-4.11
- délai de convocation ..... 8-4.02
- délai pour imposer une mesure ..... 8-4.06
- maintien des avantages ..... 8-4.12, 8-4.13
- retrait du dossier ..... 8-4.09

**Mise à pied d'une personne salariée**

- secteur général ..... 7-3.12
- secteur de l'adaptation scolaire ..... 7-3.22
- secteur des services de garde ..... 7-3.35, 7-3.40
- travaillant dans une cafétéria ou surveillante d'élèves (chapitre 10) ..... 10-2.05

**Mise à pied temporaire, ralentissement cyclique**

- lors d'un congé de maternité ou d'adoption ..... voir droits parentaux
- cafétéria et service de garde ..... 7-2.04



- chapitre 10 ..... voir mise à pied d'une personne salariée
- définition ..... 7-2.01
- durée ..... 7-2.03
- lorsqu'en assurance salaire ..... voir assurance salaire
- maintien des assurances ..... 7-2.08
- priorité pour combler un surcroît ou un poste temporairement vacant ..... 7-2.06
- procédure ..... 7-2.05

**Mise en disponibilité** ..... voir sécurité d'emploi

### **Mouvements de personnel**

- lors du comblement d'un poste ..... voir comblement de poste
- lors de la sécurité d'emploi ..... voir sécurité d'emploi

### **Mutation**

- définition ..... 1-2.13
- secteur de l'adaptation scolaire ..... 7-3.29 c)
- secteur des services de garde ..... 7-3.38
- secteur général ..... 7-3.18
- détermination de l'échelon ..... voir échelon

## **N-O-P-Q**

**Organisation du travail** (conditions, qualité du travail) ..... 4-1.04 1)

**Organisme sans but lucratif** ..... 2-1.02

**Paie** (bulletin)..... voir rémunération

**Participation aux affaires publiques** ..... 5-5.01

- personne salariée candidate ..... 5-5.02
- personne salariée élue ..... 5-5.04 à 5-5.06

**Paternité** ..... voir droits parentaux

**Pauses, période de repos** ..... 8-2.05

**Perfectionnement** ..... voir formation et perfectionnement

### **Période**

- d'adaptation :
  - droit de retour à un emploi convenable ..... 5-9.14
  - en mutation, en promotion ..... 7-1.07
  - incapacité partielle ..... 7-4.01 5)
  - lors de l'obtention d'un poste particulier ..... 7-1.10
- d'affichage d'un poste ..... 7-1.11 A)
- d'affichage de la liste d'ancienneté ..... 8-1.09
- d'essai ..... 1-2.15

|  |   |
|--|---|
| ▪ d'invalidité .....   | voir assurance salaire  |
| ▪ de probation .....   | 7-1.11 B II)f), 10-1.05 dernier alinéa,<br>10-2.02 dernier alinéa |
| ▪ des fêtes .....  | 7-2.04  |
| <b>Permanence</b> .....  | voir personne salariée  |
| <b>Personne à charge, définition</b> .....                         | 5-3.02 et 6-7.01 1)   |
| <b>Personne salariée</b>   |   |
| ▪ définition .....   | 1-2.16  |
| • à l'essai .....  | 1-2.17  |
| • permanente .....   | 1-2.18  |
| • régulière .....  | 1-2.19  |
| • temporaire .....   | 1-2.20  |
| • excédentaire .....   | 7-3.14  |
| <b>Perte de biens</b> .....  | voir responsabilité civile  |
| <b>Plan d'effectif</b>   |   |
| ▪ secteur adaptation scolaire :                                    |   |
| • abolition .....  | 7-3.24 b)   |
| • abolition en cours d'année en adaptation scolaire .....          | 7-3.23 a)   |
| • adoption et consultation .....                                   | 7-3.23  |
| • contenu .....  | 7-3.24  |
| • majoration unique (10%) sans abolition (adaptation scolaire).... | 7-3.25 e)   |
| • préavis d'abolition .....  | 7-3.24 dernier alinéa   |
| • prise d'effet .....  | 7-3.25  |
| • règles d'exception .....   | 7-3.25  |
| • restriction .....  | 7-3.27  |
| ▪ secteur général :  |   |
| • abolition .....  | 7-3.08 b)   |
| • adoption et consultation .....                                   | 7-3.07  |
| • contenu .....  | 7-3.08  |
| • préavis .....  | 7-3.11  |
| • prise d'effet .....  | 7-3.08  |
| • règles d'exception .....   | 7-3.09  |
| • retraite annoncée .....  | 7-3.14  |
| <b>Plan de classification</b> .....                                | *voir le plan de classification                                   |
| ▪ création de nouvelles classes d'emplois .....                    | 6-1.11, 6-1.14  |
| ▪ définition .....   | 1-2.22  |
| ▪ impression .....   | 11-7.01   |
| <b>Plan d'intervention</b> .....                                   | 7-1.16, 7-3.27  |
| <b>Poste</b>   |   |
| ▪ abolition .....  | voir plan d'effectif  |
| ▪ affectation à un poste particulier .....                         | 7-1.10  |

- bassin de postes vacants ..... voir sécurité d'emploi
- définitions ..... 1-2.23
  - particulier ..... 1-2.26
  - temps complet ..... 1-2.24
  - temps partiel ..... 1-2.25
- division d'un poste ..... 1-2.25
- fusion de postes à temps partiel ..... 7-3.07, 7-3.23
- séquences de comblement ..... voir comblement d'un poste

**Premiers soins** ..... voir responsabilité civile

### Primes

- camionnette (CSDM) ..... annexe 2
- disparités régionales ..... 5-4.55, 6-7.02
- disponibilité ..... 6-6.10
- mobilité volontaire ..... 7-3.44 b)
- ouvriers spécialisés ..... annexe 21
- responsabilité additionnelle : ..... 6-6.02
  - chef d'équipe ..... 6-6.02 e)
  - concierge ..... 6-6.02 d)
  - conductrice, conducteur de véhicules lourds ..... 6-6.02 b)
  - mécanicienne, mécanicien de machines fixes ..... 6-6.02 a)
  - soudeuse, soudeur ..... 6-6.02 c)
- rétention ..... 6-6.03
- séparation ..... 7-3.43 B)
- soir et nuit ..... 6-6.01
- Stabilisation (horaire brisé) en service de garde ..... 6-6.09
- vérification des fournaies ..... voir vérification des fournaies

### Promotion

- définition ..... 1-2.27
- détermination de l'échelon ..... 6-2.16
- promotion temporaire, secteur général ..... 7-1.15 A) d), 7-1.15 C)
- promotion temporaire, secteur des services de garde ..... 7-1.21 B) c)

### Prorata

- ancienneté ..... voir ancienneté
- avantages maintenus :
  - lors de la mise à la retraite progressive ..... annexe 8
  - lors de l'application du programme de réduction de temps de travail ..... annexe 9
- autres bénéfiques, disparités régionales ..... 6-7.09 c)
- contribution de l'employeur au régime d'assurance maladie ..... voir assurance maladie
- jours chômés et payés ..... 5-2.01
- jours de congé de maladie ..... 5-3.39
  - à l'arrivée ou au départ ..... 5-3.40
- personne occupant un poste à temps partiel ..... 2-1.01 C)
- prime d'isolement et d'éloignement ..... 6-7.03

- régime particulier d'assurance salaire ..... 5-3.46 avant dernier alinéa
- service actif ..... 1-2.31

**Protections salariales et de classe d'emplois** ..... voir sécurité d'emploi

**Qualifications requises**

- mouvement de personnel, dispositions générales ..... 7-1.02, 7-3.02
  - \*\*\* les qualifications requises sont exigées dans presque tous les types de mouvements que ce soit lors d'affichages, lors de la sécurité d'emploi, en lésion professionnelle ou incapacité partielle.
- définition ..... consulter le plan de classification
- pour chaque classe d'emplois ..... consulter le plan de classification

**Quarantaine** ..... voir congé avec traitement

## **R**

**Ralentiement cyclique** ..... voir mise à pied temporaire

**Rappel au travail**

- pour les personnes salariées du chapitre 10 ..... 10-1.04 et 10-2.06 A)
- pour les personnes salariées en mises à pied temporaire ..... 7-2.05
- pour les personnes salariées en service de garde ..... 7-3.37A)
- rappel d'urgence ..... 8-3.07

**Rappel de traitement** ..... 11-4.04 à 11-4.09

**Reclassement, reclassification** ..... voir classification

**Recyclage**

(formation pour réduction des mises en disponibilité) ..... 7-3.43 D) et annexe 23

**Réduction d'heures** ..... voir horaire

**Réduction de temps de travail** ..... voir congés et annexe 9

**Régime syndical**

- formule d'adhésion ..... 3-7.04
- lien d'emploi ..... 3-7.03

**Relocalisation** ..... voir sécurité d'emploi

**Remplacement** ..... voir comblement

**Rémunération**

- additionnelle ..... 6-3.03
- article 10-1.00 ..... 10-1.06
- bulletin de paie ..... 6-9.02

|  |                                       |
|--|---------------------------------------|
| ▪ montants versés en trop .....                      | 6-9.04                                |
| ▪ versement de la paie .....                         | 6-9.01                                |
| ▪ versement de montants dus .....                    | 6-9.06 b)                             |
| <b>Réorganisation administrative</b> .....           | 7-1.03                                |
| <b>Représentation syndicales</b>                     |                                       |
| ▪ libération pour rencontre ou enquête .....         | 3-1.01, 3-1.02                        |
| ▪ obligation du syndicat .....                       | 3-1.03                                |
| ▪ personne déléguée .....                            | 3-1.01                                |
| <b>Reprise de temps</b> .....                        | voir heures supplémentaires           |
| <b>Respect des droits et libertés de la personne</b> |                                       |
| ▪ discrimination .....                               | 11-5.02                               |
| <b>Responsabilité civile</b>                         |                                       |
| ▪ indemnisation :                                    |                                       |
| • responsabilité de la personne salariée .....       | 5-8.02                                |
| • perte, vol, destruction de biens .....             | 5-8.02, 5-8.04                        |
| ▪ obligation de l'employeur .....                    | 5-8.01                                |
| ▪ premiers soins .....                               | 5-8.05                                |
| <b>Retenue syndicale</b> .....                       | 3-6.00                                |
| <b>Retour progressif</b> .....                       | voir assurance salaire                |
| <b>Retrait préventif</b> .....                       | voir droits parentaux                 |
| <b>Retraite</b>                                      |                                       |
| ▪ annoncée .....                                     | voir plan d'effectif                  |
| ▪ préretraite (retraite progressive) .....           | annexe 8                              |
| ▪ réduction actuarielle .....                        | annexe 16                             |
| <b>Rétrogradation</b>                                |                                       |
| ▪ définition .....                                   | 1-2.28                                |
| ▪ détermination de l'échelon .....                   | 6-2.18                                |
| ▪ involontaire .....                                 | 6-2.18 et voir lésion professionnelle |

## **S**

|  |                 |
|--|-----------------|
| <b>Salaire</b>                         |                 |
| ▪ taux et échelles de traitement ..... | voir traitement |
| <b>Santé et sécurité</b> .....         |                 |
| ▪ comité .....                         | 8-5.03          |
| ▪ droit de refus .....                 | 8-5.08          |
| ▪ écran cathodique .....               | 8-5.10          |

- libération syndicale ..... 8-5.07 à 8-5.09
- matières dangereuses (SIMDUT/SGH) ..... 8-5.06
- milieu sain et sécuritaire ..... annexe 26
- rapport d'accident ..... 8-5.04

### Scolarité

- à l'embauchage ..... 6-2.04
- expérience pertinente ..... voir expérience
- scolarité additionnelle ..... 6-2.08
- scolarité manquante ..... 7-1.14

**Séance d'affectation** ..... voir sécurité d'emploi

### Sécurité d'emploi

- affichage ..... 7-3.13, 7-3.28, 7-3.37 B), 7-3.41
- bassin de postes vacants ..... 7-1.11 A) dernier alinéa, 7-3.14
- choix d'un poste en cas d'absence :
  - secteur de l'adaptation scolaire ..... 7-3.28
  - secteur des services de gardes ..... 7-3.35
  - secteur général ..... 7-3.13
- comité de placement ..... 7-3.49
- disponibilité :
  - affectation sur un poste vacant ou temporairement vacant ..... 7-1.04
  - droits et obligations de la personne ..... 7-3.44
  - mesures visant à réduire les mises en disponibilité :
    - préretraite ..... 7-3.43 A)
    - prime de séparation ..... 7-3.43 B)
    - transfert de permanence ..... 7-3.43 C)
    - recyclage ..... 7-3.43 D)
  - mise en disponibilité :
    - secteur de l'adaptation scolaire ..... 7-3.22
    - secteur des services de gardes ..... 7-3.40 B)
    - secteur général ..... 7-3.12
  - obligations de la commission scolaire ..... 7-3.45 à 7-3.50
- droit de refus d'une personne salariée permanente ..... 7-3.05, 7-3.06
- élaboration des postes en service de garde ..... 7-3.36
- mécanismes de déplacement (bumping, supplantation) :
  - adaptation scolaire ..... 7-3.30 à 7-3.33
  - secteur général ..... 7-3.12 à 7-3.21
- service de garde ..... 7-3.36 à 7-3.41
- protection :
  - de classe d'emplois :
    - secteur adaptation scolaire ..... 7-3.34 b)
    - secteur général ..... 7-3.21 b)
    - secteur des services de garde ..... 7-3.42
  - salariale :
    - secteur adaptation scolaire ..... 7-3.34 a)
    - secteur général ..... 6-2.18 b), 7-3.21 a), 7-4.01 1)
    - secteur des services de garde ..... 7-3.42

- perte d'une protection de classe d'emploi ou salariale ..... 7-1.04, 7-3.02
- règles d'exception ..... 7-3.19, 7-3.32
- relocalisation ..... annexe 13
- séance d'affectation ou affichage :
  - dates des séances ..... 7-3.13, 7-3.22, 7-3.28 et 7-3.35
  - secteur de l'adaptation scolaire ..... 7-3.28
  - secteur des services de garde ..... 7-3.37 B), 7-3.38
  - secteur général ..... 7-3.13

### **Semaine régulière**

- maintien de l'horaire antérieur... ..... 8-2.03
- personnel technique, paratechnique, administratif ..... 8-2.01 a)
- personnel de soutien manuel ..... 8-2.01 b)
- personnel de service de garde ..... 8-2.01 c)
- pour certaines classes d'emplois ..... 8-2.02

**Séquences** ..... voir comblement de poste

### **Service actif**

- à l'embauche, aux fins du calcul de la banque de jours de maladie ..... 5-3.40
- congé de maternité, paternité et adoption ..... 5-4.16
- définition ..... 1-2.31
- personne salariée occupant un poste particulier ..... 2-1.01 G)
- vacances ..... 5-6.01, 5-6.03, 5-6.09

**Sous-traitance** ..... voir travail à forfait

**Stagiaire** ..... 2-1.02, annexe 24

**Statut** ..... voir personne salariée

**Supplantation** ..... voir sécurité d'emploi

**Surcroît de travail** ..... 1-2.20 et voir comblement de poste

## **T**

**Tableau d'affichage syndical** ..... voir affichage

**Tableau de vacances** ..... voir vacances

**Tableau du congé autofinancé** ..... voir congés avec traitement

**Taux et échelles de traitement** ..... voir traitement

**Témoin** ..... voir congés avec traitement

**Tempête** ..... voir fermeture d'établissement

**Temps compensé** ..... 8-2.06 et voir reprise de temps dans heures supplémentaires

**Temps de préparation, planification, organisation** ..... 7-3.24 e), 7-3.36 b)

**Temps des fêtes** ..... voir période

**Temps supplémentaire** ..... voir heures supplémentaires

**Tests** ..... voir affichage

**Toxicomanie** ..... voir assurance salaire

### **Traitement**

- définition ..... 1-2.33
- documentation à fournir au syndicat ..... 3-8.02, 3-8.07
- éducation des adultes ..... 10-1.06 1)
- hors taux et hors échelle ..... 6-4.00
- majoration ..... 6-3.00
- moyen ..... voir annexe 4, droits parentaux
- hebdomadaire de base ..... voir droits parentaux
- hebdomadaire moyen ..... voir droits parentaux
- taux et échelles de traitement horaires ..... annexe 1

### **Transfert de congés de maladie monnayables**

**en non-monnayables** ..... voir assurance salaire

### **Travail à forfait**

- délai ..... 7-5.01
- incapacité partielle ..... 7-5.03, 7-5.04
- principe ..... 4-1.04 2)
- restriction ..... 7-5.02

**Travail d'été** ..... voir mise à pied temporaire

**Troisième médecin** ..... voir assurance salaire

## **U-V**

**Union civile** ..... 1-2.07

### **Vacances**

- anticipées ..... 5-6.02
- choix de vacances ..... 5-6.04
- départ à la retraite ..... 5-6.11
- droits parentaux ..... 5-4.15 a), 5-4.25 et 5-4.47
- location et prêt de salle ..... 6-8.01 c)
- obligation de prendre ses vacances :
  - lors de la semaine de relâche et avant



- la mise à pied temporaire ..... 5-6.04 a) ii)
    - lors de la cessation des activités totale ou partielle ..... 5-6.04 a) i)
  - paie ..... 5-6.06
  - période des fêtes pour le personnel de cafétéria et service de garde ..... 7-2.04
  - personne salariée temporaire ..... 2-1.01 B) 2 et 3
  - personne salariée du chapitre 10 ..... 10-1.06, 10-2.03
  - personne salariée dont la semaine régulière est de moins de 15 heures ..... 2-1.01 D)
  - prise de vacances ..... 5-6.05
  - quantum ..... 5-6.08
  - refus du choix ..... 5-6.04 b)
  - régime particulier ..... 5-6.10
  - report de vacances
    - lors de jour chômé et payé ..... 5-2.05
    - lors d'une lésion professionnelle, maladie (assurance salaire) ..... 5-6.02
    - lors du congé de maternité, paternité ou adoption ..... 5-4.16
  - tableau ..... 5-6.09
  - transfert de congés de maladie en vacances ..... 5-3.39

**Véhicule** ..... voir frais de voyage et de déplacement

**Vérification des fournaises**

- compensation ..... 6-6.05
- liste d'affichage ..... 6-6.07
- obligation de la personne salariée ..... 6-6.05

**Vêtements et uniformes** ..... 8-6.00

**Vieille banque de congés de maladie** ..... voir assurance salaire

**Vol de biens** ..... voir responsabilité civile

**W-X-Y-Z**

## LIENS UTILES

- Comités patronaux de négociation (CPN) ..... <http://cpn.gouv.qc.ca>
- Commission administrative des régimes de retraite et  
d'assurance (CARRA) ..... <http://www.retraitequebec.gouv.qc.ca>
- Commission des normes, de l'équité, la santé et de la  
sécurité du travail (CNESST) ..... <http://www.cnesst.gouv.qc.ca>
- Confédération des syndicats nationaux (CSN) ..... <https://www.csn.qc.ca>
- Emploi et développement social Canada (EDSC) ..... <http://www.edsc.gc.ca>
- Fédération des centres de services scolaires du Québec ..... <http://fcssq.quebec/>
- Fédération des employés et employées  
des services publics (FEESP) ..... <http://feesp.csn.qc.ca/>
- Ministère de l'Éducation  
et de l'Enseignement supérieur ..... <http://www.education.gouv.qc.ca/>
- Ministère du Travail, de l'Emploi et  
de la Solidarité sociale ..... <http://www.mess.gouv.qc.ca/>
- Régime d'assurance-emploi ..... <http://www.servicecanada.gc.ca/>
- Secteur scolaire ..... <http://feesp.csn.qc.ca/secteurs/scolaire>
- Régime québécois d'assurance parentale ..... <http://www.rgap.gouv.qc.ca/>
- Équité salariale ..... <http://www.cnesst.gouv.qc.ca>
- Code du travail ..... [www.publicationsduquebec.gouv.qc.ca](http://www.publicationsduquebec.gouv.qc.ca)
- RREGOP ..... [www.carra.gouv.qc.ca](http://www.carra.gouv.qc.ca)
- S.S.Q. (Assurance collective) .... <https://ssq.ca/particulier/assurance/assurance-collective>