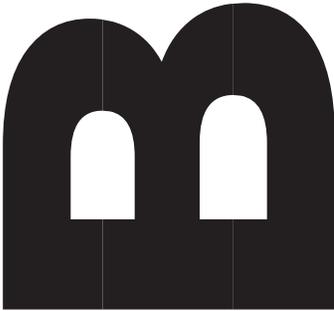
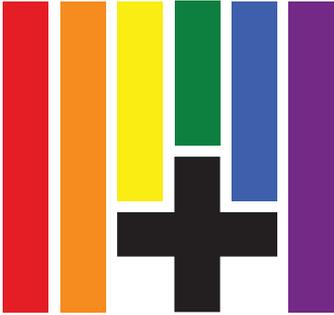


Bonnes pratiques



Que pouvez-vous faire personnellement pour favoriser un climat plus inclusif?

- Éviter de prendre pour acquis le genre et l'orientation sexuelle des personnes
- Respecter le prénom, le pronom (il, elle, iel (pronom neutre), etc.) et les accords indiqués par la personne
- Faire preuve d'humilité et accepter de vous tromper
- Utiliser un langage neutre (ex. ton partenaire, tes parents, etc.)
- Nommer ces réalités lors de prises de paroles
- Rendre visible mon ouverture aux réalités LGBTQ+ par exemple:
 - Se présenter en nommant son pronom
 - Insérer son pronom dans sa signature automatique de courriel, etc.)
- Réagir simplement, rapidement, fermement aux propos et comportements homophobes, biphobes, transphobes, sexistes, racistes, etc.
- Éviter l'humour offensant car il provoque de la marginalisation
- Éviter de valoriser les stéréotypes de genre (ex. *un gars, ça pleure pas*)
- Maintenir ses connaissances à jour et connaître les ressources (formations, organismes ex. TransEstrie, Interligne, etc.)
- Contribuer à la mise en place de mesures concrètes dans votre milieu de travail

Quelques mesures organisationnelles

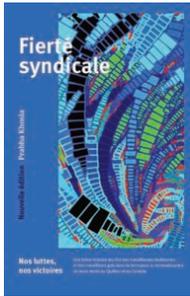
- Identifier clairement une personne ou un comité responsable de ce dossier
- Réviser le langage et le contenu de la convention et de l'assurance collective
- Développer une culture organisationnelle de respect par des formations continues
- Réviser ses politiques internes, statuts et règlements, formulaires et autres documents afin de les rendre explicitement inclusifs
- Accès à des toilettes et vestiaires non-genrés

Exemples d'activités

- Levée du drapeau LGBTQ+ le 17 mai
- Organiser des formations, conférences, projections de films, avec votre conseil central et des organismes communautaires
- Mettre des affiches qui démontrent l'ouverture du syndicat
- Inviter votre comité confédéral LGTB+ !!!
- Lancer ou joindre une campagne de sensibilisation
- Participer aux initiatives régionales

Chaque geste compte !!!

Ressources utiles



Fierté syndicale, Nos luttes nos droits.

Cette publication retrace l'histoire des luttes menées par les membres de la diversité sexuelle et de genre dans le mouvement syndical, au Québec et au Canada ainsi que leurs victoires.

https://www.csn.gc.ca/2021-12_publications_fierté-syndicale-nouvelle-edition_csn/

Capsule CSN : insérer le titre exact et le lien



Ni plus, ni moins comme tout le monde ! Guide d'animation sur la diversité sexuelle et de genre.

Formation disponible offerte par le CCMM-CSN ou par le comité confédéral LGBT+ de la CSN

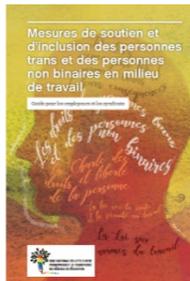
https://www.csn.gc.ca/wp-content/uploads/2017/09/2017-06-01_lgbt_publication_csn.pdf



Les mots de la diversité liée au sexe, au genre et à l'orientation sexuelle.

Formation disponible par la FNEEQ ou par le comité confédéral LGBT+ de la CSN.

<https://fneeq.qc.ca/fr/comite-orientation-identite-sexuelles/>



Mesures de soutien et d'inclusion des personnes trans et des personnes non binaires en milieu de travail – Guide pour les employeurs et les syndicats

<http://tablehomophobietransphobie.org/>



Charte des droits et libertés de la personne simplifiée

<https://www.cdpdj.qc.ca/fr/publications/charte-des-droits-et-libertes-simplifiee>



En vois-tu ? En vis-tu ? En fais-tu ? Outils vidéo, affiches, brochure, tuiles pour réseaux sociaux et trousse CSN sur la violence et le harcèlement en milieu de travail

<https://www.csn.gc.ca/agir/>