

## UNE LUTTE HISTORIQUE !

Au moment d'écrire ces lignes, les enseignants-es de la FAE sont toujours en grève générale illimitée tandis que les membres du Front commun viennent tout juste de terminer une séquence de 7 jours de grèves. Le présent conflit de travail nous a fait plonger dans un mouvement de solidarité historique quant à la mobilisation de l'ensemble des membres de la fonction publique québécoise.

Au plus fort des journées de débrayage communes, ce sont plus de 600 000 personnes qui ont pris la rue pour dénoncer de façon énergique la dégradation de leurs conditions de travail et la perte de leur pouvoir d'achat au lendemain d'années où les pourcentages d'inflation ont dépassé, et de loin, les maigres pourcentages d'augmentation salariale obtenus au cours des dernières rondes de négociations.

De mémoire de Michel, et elle est habituellement pas mal bonne, je n'avais jamais assisté à une telle mobilisation des membres de l'APPA en 32 ans de carrière à la CECM/CSDM/CSSDM ! Les rassemblements monstres des 8, 11, 12 et 13 décembre resteront à jamais gravés dans mes moments forts de mes années de vie syndicale. J'ai alors eu l'occasion de côtoyer des membres de l'APPA de toutes provenances et ai été en mesure de les entendre clamer haut et fort qu'ils n'en peuvent plus d'être des artisans de l'ombre et qu'ils souhaitent eux aussi avoir de

la reconnaissance pour tout le travail accompli au sein de l'école publique montréalaise.

L'APPA existe depuis 1961 et du haut de ses 62 ans, elle est forte et vibrante grâce à celles et ceux qui la composent. S'il y avait encore des sceptiques quant à la force du nombre, ils ont été confondus lors de nos marches dans les rues de Montréal : une mer de drapeaux verts et d'autres aux couleurs du syndicat a alors déferlé sur d'importantes artères métropolitaines. C'était impressionnant ! Les membres du comité exécutif et du conseil syndical joignent leurs voix à la mienne afin de vous féliciter pour avoir su monter d'un cran votre mobilisation dans chacun de vos

milieux ! Nos actions locales, tout comme celles des autres syndicats du personnel de soutien aux quatre coins de la province, ont fait bouger les représentants patronaux aux différentes tables de négociations. Nos actions ont démontré le sérieux de nos demandes, tant pour nos conditions de travail que pour nos conditions salariales.

Nous ne savons pas encore quelle sera la suite des choses pour le retour du congé des fêtes. Ententes de principes ? Poursuite des moyens de pression ? Nous l'apprendrons en janvier prochain. D'ici là, profitez bien de vos deux semaines de congés pour passer de beaux moments auprès de vos proches. Reposez-vous bien : vous l'avez mérité !

Joyeuses fêtes et au plaisir de vous revoir en janvier 2024 !

Michel Picard, président ■



## Petit-Pied le *conseil du trésor*<sup>1</sup> et le voyage au pays des négos

Quand on trace la ligne du temps de la présente négociation nationale, on a parfois l'impression d'être dans le dessin animé de *Petit-Pied le dinosaure : voyage au pays des brumes*. Plus de 21 mois après le début du processus, après maintes tactiques dilatoires du gouvernement, les « vraies » négociations ont commencé au lendemain de la première journée de grève du Front commun il y a un peu plus d'un mois.



Voici la ligne du temps pour vous retrouver dans ce long et nébuleux processus du renouvellement de la convention collective nationale :

**6 février 2022** : consultation des membres pour préparer le cahier de demandes syndicales

**2 avril 2022** : création du Front commun composé de la CSN, FTQ, CSQ et APTS

**7 juillet 2022** : projet de cahier de demandes syndicales aux AG

**5 septembre 2022** : adoption du cahier de demandes syndicales

**28 octobre 2022** : dépôt des demandes monétaires du Front commun

**31 octobre 2022** : dépôt des demandes normatives du secteur scolaire

**30 novembre 2022** : Étude de l'Institut de la statistique du Québec qui démontre le retard de salaire de 12 % du secteur public vs secteur privé et de 4 % pour la rémunération globale

**15 décembre 2022** : dépôt des offres patronales (9 % pour 5 ans + 1000\$ forfaitaire)

**9 janvier 2023** : début des négociations

**25 janvier 2023** : rejet des offres patronales (9 % pour 5 ans + 1000\$ forfaitaire)

**22 février 2023** : refus unanime des syndicats de participer au forum de discussion « *Sonia veut savoir* »

**27 mars 2023** : 2<sup>e</sup> dépôt patronal (9 % pour 5 ans + 1000\$ forfaitaire + offres différenciées pour certaines catégories de personnel)

**31 mars 2023** : échéance de la convention collective

**5 avril 2023** : 2<sup>e</sup> dépôt sectoriel syndical

**18 mai 2023** : demande de médiation du Front commun

**5 septembre 2023** : 3<sup>e</sup> dépôt syndical, précision des priorités normatives

**8 septembre 2023** : Sondage SOM, 87 % de la population se prononce en faveur de l'amélioration des conditions de travail du secteur public et 86 % pour que les salaires soient indexés



**29 septembre 2023** : manifestation monstre 100 000 personnes

**10 octobre 2023** : dépôt patronal sectoriel (proposition de réduire à seulement 5 les demandes syndicales alors que le patron dépose 10 « demandes de récupération » patronales)

**13 octobre 2023** : offres patronales monétaires rejetées

**17 octobre 2023** : annonce du vote à 95 % pour une grève en gradation allant jusqu'à la grève générale illimitée

**29 octobre 2023** : 3<sup>e</sup> dépôt patronal (10,3 % pour 5 ans + 1000\$ forfaitaire + offres différenciées pour certaines catégories de personnel)

**6 novembre 2023** : 1<sup>re</sup> journée de grève du Front commun

**16 novembre 2023** : demande d'un conciliateur du Front commun

**21 au 23 novembre 2023** : Trois autres jours de grève du Front commun

**6 décembre 2023** : 4<sup>e</sup> dépôt patronal (12,7 % pour 5 ans+ 1000\$ forfaitaire + offres différenciées pour certaines catégories de personnel)

**8 au 14 décembre 2023** : 7 jours de grève du Front commun

**Yves Parenteau**, conseiller aux communications



<sup>1</sup>Référence à *Petit-Pied le dinosaure* de l'auteur Don Bluth, dessins animés réalisés par Steven Spielberg et George Lucas

# Retour sur les journées de grève

C'est une grève qui passera à l'histoire et spécialement lors du jeudi 23 novembre 2023.

Cette date restera gravée dans l'histoire, car 570 000 travailleuses et travailleurs étaient en grève, soit plus de 10 % de la population active québécoise. Jamais dans l'histoire du Québec, du Canada et même de l'Amérique du Nord, il n'y a eu un groupe aussi nombreux à faire valoir ses droits pour améliorer ses conditions.

Nous pouvons réaffirmer haut et fort que nous avons grandement besoin d'améliorer nos salaires qui sont en retard par rapport au reste des travailleuses et des travailleurs du Québec.



Nous pouvons réaffirmer haut et fort que nous avons besoin d'améliorer nos conditions de travail et de pratique pour attirer du personnel et cesser l'exode qui affaiblit les services publics.

Si nous sommes dans la rue aujourd'hui, c'est aussi pour vos enfants, vos parents, vos proches. C'est pour pouvoir continuer de les soigner, de les soutenir, de les servir et de leur enseigner. C'est pour que les générations qui viennent puissent, elles aussi, bénéficier de l'expertise exceptionnelle des travailleuses et des travailleurs de nos services publics.

Il est triste de constater encore que, des 570 000 personnes dans la rue aujourd'hui, 450 000 sont des femmes (79 %).

Ces femmes qui se tiennent debout et qui disent : « Ça suffit ! ». Notre profession, nous l'aimons, mais ne craignons pas les mots : c'est un EMPLOI. Un travail souvent difficile, un travail qui devrait se payer à sa juste valeur.

Merci de klaxonner, de nous encourager, merci d'être avec nous dans la lutte que nous menons aujourd'hui et pour demain. C'est ensemble que nous ferons changer les choses pour avoir un Québec avec des services publics de qualité pour tout le monde.

## La plus longue grève en 50 ans

Comme vous le savez déjà probablement, ça bouge vite ! Au moment d'écrire ces lignes, les membres des syndicats dans le Front commun viennent de vivre une troisième séquence de grève du 8 au 14 décembre qui s'avère l'ultime coup de semonce avant de déclencher la grève générale illimitée s'il n'y a pas de règlement avant le congé des Fêtes.

Avec 420 000 membres en grève pendant sept jours dans les secteurs de la santé et des services sociaux, de l'éducation et des cégeps, le Front commun rappelle que cette séquence serait la plus longue grève du secteur public depuis 50 ans.

Le Front commun a toujours souhaité un règlement avant les Fêtes et le mandat voté par les membres permettait d'utiliser des séquences de grève selon les besoins de la négociation.

C'est dans cette optique que cette ultime séquence de journées de grève a été déployée, mais il s'agit du dernier avertissement. « Si la négociation devait se prolonger, le gouvernement devra porter l'odieux des conséquences de son inaction et devra faire face à la mobilisation monstre de nos 420 000 membres. » de commenter les leaders syndicaux. Rappelons que le Front commun détient un mandat très fort, adopté à plus de 95 %, pour déclencher une grève générale illimitée au moment jugé opportun. Voir les photos au <https://appa.qc.ca/cssdm/vie-syndicale/album-photos/>

## Saviez-vous que ?

Selon un sondage mené auprès des 35 000 membres de la Fédération des employées et employés de services publics (FEESP-CSN), fédération à laquelle appartient notre syndicat notamment, pas moins de 12 % du personnel de soutien scolaire fréquente les banques alimentaires. Également, 52 % des répondantes et répondants ont affirmé que leur emploi de soutien scolaire ne leur permet pas de combler leurs besoins de base mensuels comme le logement, l'alimentation, le chauffage et l'électricité. Quelque 78 % ont déclaré vivre d'une paye à l'autre et 19 % disent devoir occuper un autre emploi pendant l'année (excluant la période estivale) pour combler leurs besoins. Voilà des données qui montrent bien que le maintien du pouvoir d'achat et un rattrapage salarial sont indispensables pour notre secteur. (Référence *Le point syndical* automne 2023)

12%



## Nouvelles de votre comité APPAIDE

Depuis 11 ans déjà que notre syndicat APPA s'est doté d'un réseau d'entraide pour ses membres. Ce réseau est chapeauté par le comité APPAide et est sous la responsabilité de Claudine Léveillé. Bien sûr, une bonne équipe l'a appuyée dans la mise en place et la pérennité du réseau d'entraide et cela, depuis septembre 2012. Cette équipe se compose aussi de Danièle Dunberry, Jorge Ramirez et Sylvie Tremblay.

C'est quoi exactement un réseau d'entraide et qu'est-ce que le comité APPAide nous offre comme services ? Tout d'abord, l'entraide, c'est la solidarité humaine au quotidien dans nos milieux de travail. C'est pour ainsi dire la forme la plus tangible de reconnaissance et de soutien que nous pouvons offrir à ceux et celles qui en éprouvent le besoin. C'est aussi une belle façon de promouvoir des moyens de prévention !



Ainsi, pour cette raison, l'APPAide a organisé plusieurs événements à ce titre tel que la tenue du kiosque APPAide lors des assemblées générales du 25 octobre et 8 novembre dernier où nous partageons des informations : « Notre réseau d'entraide est un regroupement de collègues, des entraïdantes et entraïdants qui, par des gestes de solidarité et d'entraide, ont le désir D'ÉCOUTER, DE RÉFÉRER, DE SOUTENIR DANS LE RESPECT nos collègues lors de moments difficiles à traverser en ASSURANT LA CONFIDENTIALITÉ. »

Il est bien clair que nous ne sommes pas des professionnels, mais des personnes qui ont à cœur le bien-être de nos gens et qui sont prêtes à donner de leur temps. Par ailleurs, tous les entraïdant(e)s ont suivi ou suivront une formation spécifique sur l'entraide par la CSN et plusieurs ont également reçu la formation *Sentinelle* sur la prévention du suicide.

L'APPAide sera présent lors du prochain colloque pour vous donner un atelier spécifique sur la santé psychologique au travail en prévention. C'est un rendez-vous en avril !

### La petite histoire du stress

- Une réaction organique qui prépare le corps à réagir.  
Une réaction normale et essentielle à notre survie.
- Le stress peut être déclenché par tout élément de notre environnement qui sollicite une action.
- Une personne qui est trop exposée au stress peut développer des problèmes de santé.



#### Pour réduire le stress

Il faut identifier sa source. L'acronyme **CINE** est une façon simple de s'en souvenir :

**C = Contrôle** : vous sentez que vous n'avez aucun contrôle ou très peu sur une situation.

**I = Imprévisibilité** : quelque chose de complètement inattendu se produit, ou encore, vous êtes informés d'un événement, mais il ne se produit pas de la façon attendue.

**N = Nouveauté** : vous vivez une toute nouvelle situation.

**E = Égo menacé** : vos compétences et votre égo sont mis à l'épreuve. On doute de vos capacités.

#### Prendre une pause

- Respirons ! Quand le stress frappe de plein fouet, on respire en gonflant le ventre le plus possible, on active un senseur dans le diaphragme qui agit comme un ralentisseur de stress.
- Trouvez les éléments du CINE en cause.
- Cernez les pensées qui vous obsèdent afin de les calmer.
- Cherchez des scénarios pour en sortir.



#### Pensées

« Retenir équivaut à croire qu'il y a seulement un passé; lâcher prise, c'est savoir qu'il y a un avenir. » **D.Kingma**

« La résistance psychologique : le contraire du lâcher-prise. » **Marie Bérubé**



## Nouvelles de votre comité de la Condition féminine

Encore cette année, une campagne de 12 jours d'actions contre les violences faites aux femmes a eu lieu du 25 novembre au 6 décembre, campagne coordonnée par la Fédération des femmes du Québec (FFQ).

La campagne a débuté le 25 novembre, Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes, et se termine le 6 décembre, Journée de commémoration de l'attentat antiféministe du 6 décembre 1989 déclarée Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes.

CONDITION FÉMININE



STATUS OF WOMEN



Cette année, la campagne des douze jours s'est déroulée sous le thème *Précarité genrée, violences ignorées*.

La précarité et la pauvreté sont des formes de violences extrêmes qui sont trop peu souvent reconnues et dénoncées. En 2023, alors que le coût de la vie atteint des sommets et que les salaires peinent à suivre l'inflation, il est plus que temps de se

questionner sur ce que nous acceptons en tant que société. Il est impératif de reconnaître et de remettre en question les normes inacceptables que nous tolérons depuis bien trop longtemps.



## Ça nous touche aussi...



**VRAIMENT PUBLIC**

On a beau provenir du milieu de l'éducation, le projet de loi 15 du ministre de la Santé concernant la XI<sup>ème</sup> réforme en santé et services sociaux et son système nous affectera sans doute dans l'avenir.

Parce que c'est une réforme centralisatrice et vous, tout comme moi, savez bien que lorsque vous ne savez plus à quelle porte frapper pour soigner une otite, eh bien, ça va empirer ! Le PL 15 créera encore davantage de superstructures.

Parce que c'est aussi une réforme coûteuse qui ouvrira les portes au secteur privé qui va s'enrichir ainsi sur notre dos.

Bref, cette réforme capitaliste est celle d'un homme d'affaires devenu ministre de la Santé.

Nous devons unir nos voix pour la critiquer. Soyons à l'affut !

**PASSONS À L'ACTION!**

Parlez-en autour de vous : famille, ami-es, collègues de travail, etc.

Contactez votre syndicat local pour vous impliquer dans les actions ou activités à venir.

Suivez les dernières nouvelles sur nos réseaux sociaux et auprès du conseil central de votre région.

POUR EN SAVOIR PLUS SUR NOS SOLUTIONS

**POURQUOI LE PROJET DE LOI 15 NE RÉGLERA PAS LES PROBLÈMES DE NOTRE RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX**

et vous ?

## POUR VRAIMENT PROTÉGER TOUT LE MONDE, CHAQUE JOUR

Cette année, la CSN invite ses syndicats affiliés à rappeler aux employeurs l'importance de la prévention en matière de santé et sécurité du travail. Trop souvent, les problèmes vécus par nos travailleuses et travailleurs découlent d'une organisation du travail déficiente ou encore d'un manque de considération de certains gestionnaires.

Des solutions existent. Travaillons ensemble pour les trouver afin de renverser la vapeur, d'assainir nos milieux de travail et d'améliorer nos conditions de travail.

Les lois en matière de SST ont changé en octobre 2021 et un régime intérimaire offrant des mécanismes de prévention (comité de SST, programme de prévention et nomination d'une ou d'un représentant à la SST) a été déployé dans nos milieux de travail.

La CSN poursuit actuellement ses travaux au conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) afin de porter les revendications en faveur d'une bonification des mécanismes de prévention.



### Au travail, le climat est...



Stimulant et positif ou sombre et lourd ?

Bénéficier d'un climat de sécurité psychologique où l'on peut s'exprimer librement sans se faire juger, c'est un facteur de protection pour ta santé psychologique.

**Tu as droit à un milieu de travail sain et sécuritaire.**

### Au travail, les conflits sont...

Pris en charge rapidement ou ignorés et s'enveniment ?

Une saine gestion des conflits au travail est primordiale pour éviter qu'ils dégèrent en situation d'intimidation ou de harcèlement.

**Tu as droit à un milieu de travail sain et sécuritaire.**

### Au travail, on partage...

Nos bons coups ou une mauvaise ambiance ?

**Entretenir des communications claires et respectueuses au travail, c'est un facteur de protection pour ta santé psychologique.**

**Tu as droit à un milieu de travail sain et sécuritaire.**

*Ensemble* est le journal syndical des membres de l'APPA-CSN. Il est disponible au [www.appa.qc.ca](http://www.appa.qc.ca). La reproduction et la diffusion sont encouragées avec mention de la source.

**Rédaction :** Michel Picard, Richard Ledoux, Sylvie Tremblay et Yves Parenteau

**Édition et responsable du Journal :** Richard Ledoux





*Joyeuses Fêtes à toutes et à tous !*

Des membres du Comité exécutif de l'APPA



[Tapez ici]