

MOT DU PRÉSIDENT

C'est officiel : le printemps est de retour ! Après avoir traversé un bien drôle d'hiver au cours duquel la neige s'est faite discrète et où les températures douces nous ont laissé croire, à plusieurs reprises, à l'apparition d'un printemps hâtif, nous venons de franchir l'équinoxe avec sa durée du jour égale à celle de la nuit ! À partir de maintenant, la luminosité naturelle ira en s'accroissant jusqu'à son point culminant au solstice d'été. Notre corps pourra se remettre sous peu à sa fabrication naturelle de la vitamine D pour notre plus grand bien, tant physique que psychologique.

Avec le retour du printemps, c'est aussi le retour de notre rendez-vous bisannuel qu'est le Colloque de l'APPA. Après une éclipse forcée de 5 ans, nous pourrons de nouveau nous rassembler au cours de trois journées hautes en couleur dans le cadre enchanteur du Manoir Saint-Sauveur, les 18, 19 et 20 avril prochains. Au menu, des ateliers et des conférences de choix qui permettront à tous les participants d'y trouver leur compte. Une belle occasion pour se retrouver entre nous hors des cadres du CSSDM !

Qui dit printemps dit aussi le retour des plans des effectifs, période toujours anxiogène pour le personnel de soutien alors que ce dernier est tributaire des besoins identifiés dans chacun des milieux. Nous aurons la présentation des plans des effectifs le 17 avril prochain. C'est donc dire que les établissements d'enseignement ainsi que les bureaux et services centraux ont présentement les mains à la pâte afin d'établir les effectifs requis dans leurs milieux. Espérons que ce ne sera que cosmétique et que nous n'ayons pas à subir une nouvelle vague de chambardements telle que connue il y a une dizaine d'années.

Nous tiendrons une importante assemblée générale en mai prochain au cours de laquelle plusieurs points importants seront traités. Entre autres, les réalisations financières 2023, travaux de réfection du bâtiment syndical, changement aux statuts et règlement et format des assemblées générales. Ces points étant décisionnels, nous souhaitons que les membres soient nombreux à se déplacer pour y entendre les présentations, y donner leurs opinions et voter ensuite de façon éclairée sur les propositions. Une convocation vous sera envoyée au cours des prochaines semaines à cet effet.

Plusieurs membres nous interpellent afin de recevoir leurs cartes de membres du syndicat. Nous avons mis sur pause l'émission de ces dernières, car nous sommes présentement en démarche afin d'obtenir un nouveau format d'identifiant syndical sur lequel se retrouveront le nom, le numéro matricule ainsi qu'un code-barre unique à chacun des membres afin d'accélérer l'identification des personnes lors de nos événements syndicaux. Tous les membres de l'APPA recevront une nouvelle carte lorsque l'équipement sera en place à nos bureaux.

Solidairement,

Michel Picard

Président



Retour sur la fin de l'année 2023 et début 2024

Après des semaines de négociations intensives et après avoir consulté ses instances intermédiaires, le Front commun confirme que l'entente de principe qui a été conclue à la fin décembre avec Québec sera soumise aux membres représentés par le Front commun.

Les détails de cette entente nous ont été présentés en assemblée générale le 10 février dernier. Parce que oui, bien entendu, les salaires sont une chose. Mais la proposition qui nous a été faite comporte plusieurs autres éléments intéressants. L'entente doit être prise comme un tout : les gains obtenus concernant les matières négociées à la table centrale s'additionnent à ceux des tables sectorielles quant aux conditions de travail et d'exercice. Bref, des présentations qui ont donné lieu à des débats intéressants et reflétant les enjeux de grands centres. C'est d'ailleurs par seulement neuf voix que l'entente dans son entièreté a été rejetée ! On peut toujours faire mieux ! Les débats et ce qui en est ressorti donneront une assise aux prochaines négociations.

Il faut le dire, cette négociation n'aura pas été facile. Il est encore tôt pour mettre toute cette année et demie en perspective mais, chose certaine, il est clair que la très forte mobilisation des membres – partout à travers le Québec – a fait toute la différence pour que le gouvernement comprenne les besoins dans nos réseaux. C'est un travail colossal qui s'est effectué à plusieurs niveaux et ce, au quotidien. Bien loin des caméras, ce sont les travailleuses et les travailleurs qui, depuis le tout début, ont consolidé les actions sur le terrain, assuré la visibilité du Front commun et fait connaître nos revendications et diffusé notre message.

Sur le plan des paramètres salariaux, l'entente prévoit une augmentation de salaire de 17,4 % sur 5 ans, négociée pour l'ensemble des travailleuses et des travailleurs de tous les secteurs. Fait à souligner : une augmentation de 6 % est prévue pour la première année de la convention, rétroactive au 1^{er} avril 2023, si l'entente est acceptée. Il s'agit de la plus grande augmentation de salaire annuelle depuis des dizaines d'années.

Le Front commun rappelle que l'offre du gouvernement sur cinq ans était de 9 % en décembre 2022, puis de 10,3 % en octobre 2023 et de 12,7 % au 6 décembre 2023. L'offre actuelle, à 17,4 %, constitue la plus grande augmentation sur la durée d'une convention collective depuis 1979. À cette hausse s'ajoute aussi une protection du pouvoir d'achat, pouvant aller jusqu'à 1 %, pour chacune des trois dernières années de la convention collective.

L'entente prévoit plusieurs améliorations à la convention collective, en plus des augmentations salariales : vacances, régime de retraite, assurances, droits parentaux et autres gains. Au nombre de celles-ci, on compte notamment :

- L'acquisition du droit à la 5^e semaine de vacances après 15 ans d'ancienneté et l'atteinte de la pleine 5^e semaine de vacances à compter de 19 ans d'ancienneté plutôt que de 25 ans;
- Des améliorations au régime de retraite, dont la possibilité de prolonger l'entente de retraite progressive jusqu'à sept ans;
- Des améliorations au régime de droits parentaux, notamment l'ajout d'une journée à la banque de congés spéciaux pour suivi de grossesse;
- Une bonification des contributions conventionnées de l'employeur pour l'assurance maladie;
- Une bonification de la prime d'attraction et de rétention pour contrer la pénurie pour les ouvriers spécialisés, passant de 10 % à 15 %;
- Une majoration salariale de 10 % pour les psychologues de tous les réseaux, prise en compte par le régime de retraite.

Les assemblées générales se sont déroulées du 15 janvier au 19 février dernier, par plus de 300 syndicats faisant partie du Front commun.

« C'est une immense fierté pour nous d'avoir contribué à ce grand mouvement historique en Front commun. Nous, d'une seule voix. Notre pari quant à l'union de nos forces et à la solidarité aura été le bon. Dès la mise sur pied du Front commun, nous avons dit qu'il s'agissait d'abord et avant tout de la volonté des membres. De constater à quel point ils se le sont rapidement approprié fera assurément partie des moments marquants de nos organisations syndicales. L'appui de la population aura aussi été un élément clé. D'une certaine façon, les Québécoises et les Québécois ont aussi fait partie de cette voix en soutenant massivement les revendications des travailleuses et des travailleurs. Pour ça aussi, merci! », ont conclu les porte-paroles du Front commun.



À propos du Front commun :

Ensemble, la CSN, la CSQ, la FTQ et l'APTS représentent plus de 420 000 travailleuses et travailleurs de l'État québécois dans les secteurs publics, en éducation, en santé et dans les services sociaux ainsi qu'en enseignement supérieur



Ce slogan se veut fort et puissant pour la Journée internationale des droits des femmes de cette année. Devant les crises qui se multiplient, les inégalités qui s'amplifient et les violences envers les femmes qui s'accroissent, la colère gronde. Transformons cette indignation en une force mobilisatrice et construisons une société féministe et solidaire!

Ça gronde en dedans, ça gronde en dehors, ça gronde partout.

Partout, les inégalités. Partout, les violences. Partout, les crises. Crise climatique, crise du logement, crise de nos services publics, crise de confiance envers nos systèmes. Nos systèmes défaillants, dépassés, à bout de souffle. Nous aussi, on est « à boutte ». En colère. Et on a peur, parfois. C'est vrai, notre feu pourrait s'éteindre, anéanti par nos peines et par nos pleurs. Mais non. Il s'attise, il grandit. Il se nourrit des luttes des unes, s'alimente de l'indignation des autres. Ça gronde, ça bouillonne et ça fulmine. Ça explosera. Ça explose déjà de ce feu qui peut soigner, qui peut solidariser. De ce feu qui peut tout changer. * Source CSN

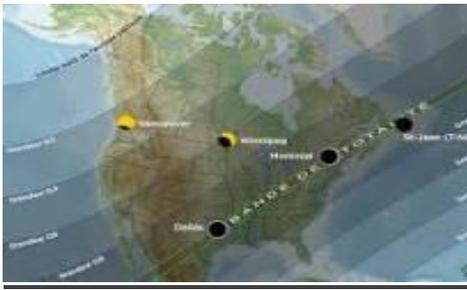
Ça gronde mais pas seulement le 8 mars, mais plutôt toute l'année ! Il ne faut jamais baisser la garde !



MESSAGES IMPORTANTS DU COMITÉ DE LA CONDITION FÉMININE

La campagne « **Oser le donner** » se terminera, vendredi, le 3 mai 2024. Pour y participer vous devez envoyer un courriel à Chantal Gignac à l'adresse suivante : cgignac@appa.qc.ca, afin de recevoir le formulaire de participation.

À notre kiosque, au colloque, si vous apportez vos soutiens-gorge, nous vous remettrons une petite surprise.



L'éclipse ou pas dans nos écoles !

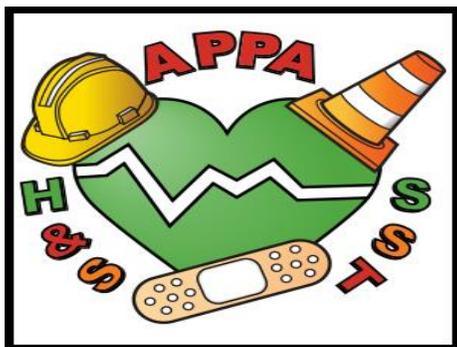
Peu importe que ce soit chez vous ou à l'école, il faut se préparer. L'éclipse solaire totale qui aura lieu le 8 avril est un phénomène rare, le dernier visible au Canada remonte aux années 1970.

Les Canadiens devront patienter 20 ans pour la prochaine, qui sera principalement visible aux Territoires du Nord-Ouest et en Alberta, indique l'Agence spatiale canadienne (ASC). Dans le sud de l'Ontario et au Québec, ce ne sera qu'en 2106

Événement rare et exceptionnel : une éclipse solaire totale sera visible dans le sud du Québec. Lors d'une éclipse solaire totale, la Lune passe entre la Terre et le Soleil jusqu'à le cacher complètement pendant quelques minutes.

Pour comprendre et vous préparer, voici une courte vidéo :

Voici le lien pour l'éclipse : <https://www.youtube.com/watch?v=xk5Uml8uF3c>



Saviez-vous que le site intranet du CSSDM, ADAGIO, vous offre plusieurs outils en lien avec la santé et la sécurité au travail? En effet, la section Programme d'aide aux employés contient de nombreux articles et capsules sur la santé, la sécurité et le bien-être au travail ou dans la vie personnelle, ainsi que des liens vers des sites traitant également de ces sujets.

Une liste des organismes d'entraide (numéros de téléphone et sites web), Tel-Drogues : aide et référence et Tel-Aide y sont aussi disponibles.

<https://adagio.csdm.qc.ca/sante-psychologique-au-travail/>

Colloque APPA 2024



Phénix, le premier colloque de l'APPA depuis 2019, est une célébration de notre résilience collective, de notre dévouement et de notre engagement indéfectible envers l'excellence en tant que personnel de soutien scolaire. C'est une occasion non seulement d'apprendre, mais aussi de renforcer les liens et d'échanger des idées.

Vous êtes nombreuses et nombreux à attendre ce bel évènement qui aura lieu au Manoir St-Sauveur le **18 et 19 avril**, pour le secteur général et adaptation scolaire et le **20 avril** pour le secteur des services de garde. L'inscription se fera à partir du **20 mars et ce, jusqu'au 28 mars 2024**.

C'est un rendez-vous !

« Pensée printanière »

Ce n'est pas tant l'hiver qui a été dur, mais plutôt la période qui l'a précédé avec la grève et les guerres qui n'en finissent plus. Laissons le printemps apporter un souffle nouveau sur l'avenir et sur ce que nous pouvons en faire en tant qu'individu. Laissons entrer la lumière pour pouvoir la transmettre à celles et ceux qui en ont besoin par ces temps difficiles.

