



Décembre 2008

Volume 8, numéro 3

0% d'augmentation des primes d'assurance, on n'a pas vu ça depuis 10 ans!

Par Alain Dubois

Comme à tous les ans, le comité paritaire d'assurance se réunit pour négocier le renouvellement de notre police d'assurance collective. Après d'âpres négociations, on s'attendait, comme à l'habitude, à voir nos primes d'assurances augmenter. Cependant, cette année en est une d'exception. Eh oui ! Croyez-le ou non, nous avons obtenu un gros zéro! Zéro d'augmentation pour tous les régimes qui nous couvrent, quelle bonne nouvelle! Donc, à partir du 1^{er} janvier 2009 jusqu'au 31 décembre 2009, toutes les primes d'assurance (Régimes A, B, C, D et E) demeurent au même tarif, sans une miette d'augmentation.

Nous devons remercier grandement le comité paritaire des assurances, dont Jean-Pierre Bourgault fait partie. Ils ont âprement négocié pour nous éviter une hausse des tarifs contrairement à ce que voulait la compagnie d'assurance. Bravo à Jean-Pierre et à toute l'équipe du comité paritaire des assurances!



De plus, prenez note que toutes les demandes qui ont été faites lors de la dernière assemblée générale seront présentées lors du renouvellement de janvier 2010.

De l'autre côté du miroir

Par Michel Picard

Il y a quelques mois, j'étais encore dans mes labos à trouver mille et une façons de faire passer des notions scientifiques pas commodes à des ados qui ne l'étaient guère plus. L'année scolaire 2007-08 n'avait pas été facile à bien des points de vue et j'étais à des lieues de penser qu'à la rentrée suivante, j'aurais à troquer mon sarrau et mes éprouvettes contre un travail syndical à plein temps!

Moi qui, comme bien d'autres, avais tout un tas d'idées préconçues sur la vie de la permanence syndicale, je quittais le rythme trépidant de mes labos pour aller me retrouver de plein pied dans un milieu complètement inconnu. Comme mentionné plus haut, j'avais certains préjugés quant au travail qui pouvait être accompli dans les bureaux du 6910 Pierre-de-Coubertin.

Lorsque l'on est à l'extérieur, c'est bizarre comme la critique et les jugements de valeur sont aisés à exprimer! «Ils sont bien, ils ne sont pas dans les écoles!» «Ça ne doit pas travailler fort-fort, car on n'est jamais capable de les joindre quand on a besoin d'eux!» «Pas encore une assemblée générale! Ça ne mène à rien et c'est une perte de temps!» Vous voyez ce que je veux dire?

Le hic, c'est qu'une fois en place, j'ai rapidement compris que je pouvais remballer mes préjugés et retrousser mes manches, car ça bouge à la permanence et pas qu'un peu! Les personnes que vous avez élues en pédalent un coup afin de

(Suite page 3)



Ensemble

Où est la place des enfants de 4 ans?

Par Charles Allen

Par les temps qui courent, s'il y a une question qui est d'actualité, c'est bien celle-là. Où est la place des enfants de 4 ans?

En 1997, lors de l'adoption de sa *politique familiale*, le gouvernement avait décrété que les enfants de 5 ans iraient à l'école à temps complet et que la place des enfants de 4 ans était dans les CPE sauf pour ceux en milieux défavorisés qui pouvaient bénéficier d'un service éducatif gratuit dans les écoles.

Le service éducatif 4 ans est offert dans les milieux défavorisés seulement, c'est-à-dire 67 écoles de la CSDM, ce qui correspond à la carte de pauvreté de 1997. Les enfants de 4 ans sont en classe une demi-journée avec un(e) enseignant(e) et l'autre demi-journée, ils sont au service de garde. Depuis 1997, il y a un moratoire qui fait en sorte que le service ne peut être offert ailleurs que dans ces 67 écoles.

L'Alliance des professeurs de Montréal réclame la présence des enfants de 4 ans à temps complet à l'école et ce, dans tous les établissements de la CSDM.

Dans son document *«Les services de garde au Québec, à un point tournant»* adopté en 1994, la CSN prend position contre la scolarisation précoce des enfants. Elle considère que l'école n'est pas un milieu adapté aux besoins d'enfants aussi jeunes.

L'APPA a fait de nombreuses démarches auprès de la CSN afin qu'elle revoit cette position. Nous considérons que la situation a évolué depuis 14 ans. Lors du dernier congrès de la CSN nous avons réussi à amender une proposition sur l'éducation dont voici le texte *« De plus, que la CSN organise une journée de réflexion sur l'offre de services éducatifs en milieu scolaire pour les enfants de 4 ans des*



milieux défavorisés. Que cette journée de réflexion soit organisée avec l'ensemble des personnes intervenantes du milieu en tenant compte de la position actuelle de la CSN ». Cette journée de réflexion se tiendra au début de 2009.

La position de l'APPA est de maintenir l'offre de services sous sa forme actuelle, mais aussi de l'étendre à toutes les écoles des milieux défavorisés de Montréal. Nous pensons que l'APPA propose un compromis acceptable dans ce dossier. Nous considérons que tous les enfants des milieux défavorisés ont droit à la même chance.

Une journée dans la vie de.....

Par Nicole Payeur et Diane Lafrenière

Saviez-vous que la CSDM est la seule commission scolaire où il existe 7 CPE subventionnés? Eh oui, ces centres sont régis par la loi sur les CPE et non par celle sur l'instruction publique comme pour les SDG en milieu scolaire. Les CPE sont soumis à une réglementation très stricte et leur personnel doit appliquer un programme éducatif établi par le MELS. Ce programme éducatif doit comprendre des activités qui visent à favoriser le développement global des enfants.

Et pour vous les faire découvrir, nous souhaitons vous faire partager une journée type dans la vie d'une éducatrice, d'un éducateur. Tout d'abord, quelle est donc leur formation? Ils doivent, pour exercer cet emploi, détenir un DEC en technique de garde (ou autres diplômes reconnus). La clientèle se situe entre 18 mois et 4 ans. Le rêve n'est-ce pas? Passer sa journée à jouer avec les enfants et se la couler douce. Pourquoi pas?

Ces derniers se doivent de créer un milieu d'apprentissages sécurisant, stimulant qui nourrit la curiosité naturelle des enfants. Une atmosphère de confiance doit être mise en place. Pour favoriser leur développement socio-affectif, on doit fournir un milieu qui permet l'épanouissement de la confiance en soi, de l'autonomie et de l'esprit d'initiative. La valorisation des enfants est obtenue par des témoignages d'affection.

Les activités proposées doivent prévoir l'utilisation des cinq sens, ce qui enrichit la vision du monde de l'enfant. Parmi ces dernières, on en retrouvera qui privilégieront le développement des capacités motrices et de coordination, en variant les expériences de stabilité, de locomotion et de manipulation. D'autres activités stimuleront le développement langagier en offrant des situations de communication variées, en valorisant les



activités d'écoute, de lecture, d'écriture et de communication orale.

Et on ne peut passer à côté du développement de l'imaginaire ! Des jeux de rôles, la fabrication de costumes, se déguiser, inventer des personnages, des histoires,... Et que dire des jeux où l'on invite les enfants à s'y exprimer, à en inventer, à fabriquer des jouets,... Comme vous pouvez le constater, ce n'est pas une mince tâche !

La routine poutine maintenant : Leur journée débute à 7 h avec l'accueil des parents et des enfants en grand groupe. On récupère ensuite son groupe et les collations. Ne jamais oublier les règles d'hygiène avec les enfants : fréquent lavage de mains, brossage de dents. Le plus souvent possible, si la température le

(Suite page 4)

De l'autre côté du miroir

(Suite de la page 1)

faire respecter vos droits et ça n'est pas toujours simple.

Étant pris entre les membres et la partie patronale, ils sont continuellement sur la ligne de feu. Appels, courriels, rencontres, comités, instances et autres font en sorte que les membres de votre exécutif syndical n'ont pas le loisir de compter les mouches au plafond, loin de là!

L'approche des prochaines négociations de notre convention collective ajoute au travail de vos représentants, car ils doivent s'y préparer en tenant compte de vos attentes. Comment exprimer ces

dernières? Tout simplement en étant présent aux prochaines assemblées syndicales. Il est difficile de comprendre le fait que nous ne pouvons obtenir quorum (présence de 50 membres, incluant l'Exécutif et le Bureau alors que l'APPA représente tout près de 5000 membres!?)

La permanence syndicale peut faire beaucoup, pourvu qu'elle ait l'appui de ses membres. La présence aux assemblées est la base de cet appui. La participation aux activités proposées en fait partie aussi. Au retour du congé des Fêtes, j'aurai à remplir l'un de mes mandats: instaurer une structure de délégués, semblable à celle de

l'Alliance. Je ne la décrirai pas dans le présent numéro du journal, mais sachez que ce que je vous proposerai sera ni plus ni moins que d'avoir un lien direct avec votre syndicat, peu importe votre lieu de travail.

Donnons-nous rendez-vous afin de prendre un peu de temps pour notre avenir syndical.



Bon congé et joyeuses fêtes!

Présidence.com

Par Marianne Gingras

Dans la même lancée de faire connaître les gens derrière les fonctions, nous avons pensé à nos élus de l'Exécutif du syndicat. Ces gens proviennent de différents milieux avec leur formation respective afin de se lancer dans une nouvelle aventure qui peut être bien loin de leur formation de base. Donc, nul besoin de détenir un diplôme particulier, mais il est essentiel d'avoir dans le cœur un besoin de relever de nouveaux défis.

Dans cette foulée, je commencerai par le président de l'APPA, M. Charles Allen. Celui-ci est en poste depuis bientôt 14 ans au sein de l'organisation, mais depuis 2 ans à titre de président. Bien sûr, nous pourrions regarder les statuts et règlements de l'APPA, mais ce serait peut-être une image trop statique. Allons voir plutôt sur le terrain. Le premier grand objectif dans l'exercice de ses fonctions est de se bâtir une crédibilité face à tous. Posséder et développer des talents de médiateur est propice à bien réussir le mandat de rassembler tout le

monde autour de solutions acceptables et équitables.

Le président joue le rôle de pilier central en assurant la coordination de l'ensemble des services offerts par l'APPA à tous les corps d'emplois. Ses actions sont parfois imperceptibles, car elles sont amalgamées aux efforts déployés par les différentes personnes impliquées qui s'activent dans le bureau. Les coups de téléphone proviennent très souvent de l'interne afin de répondre aux questions pour les dossiers en cours.

Le budget, ici comme ailleurs, doit être bien suivi: il y a le train-train quotidien des besoins du personnel du Bureau, mais aussi les factures courantes, les travaux de réparation et entretien, les salaires...Alouette!!! Il chapeaute, encore une fois, un travail d'équipe. En collaboration avec le trésorier, il doit faire des prévisions budgétaires qui seront soumises aux assemblées générales.

Toute la préparation que nécessite l'organisation des instances syndicales, les assemblées générales et les réunions internes fait partie de son lot quotidien. Déléguer les dossiers est une chose, mais il faut en assurer un suivi

adéquat! Encourager l'équipe qui est formée de gens provenant de domaines très différents dans les moments plus difficiles fait aussi partie intégrante des qualités souhaitables d'une présidence. De quelques deux cents dossiers qui doivent être étudiés par année, une bonne vingtaine devront passer de façon plus soutenue entre les mains du président, souvent parce qu'ils sont en fait **plus épineux**! Et bien sûr, amener à bien les dossiers dits politiques fait la joie de toute présidence!



Tout cela en conservant le sourire!!!!

Une journée dans la vie de.....

(Suite de la page 2)

permet, un passage à l'extérieur, question de bien s'oxygéner et jouer au grand air. Naturellement, l'horaire de l'école oblige, il faut revenir avant la récréation des grands. De nouveau, prévoir les activités à l'intérieur. Les couches à changer, les mains à laver, les nez à moucher, et tout le tralala. C'est déjà le dîner ! On prépare les assiettes, on coupe les aliments, on s'assure que tout ce petit monde mange et boit. Quoi? Encore les pipis! Bon, après on relaxe, histoires et musique douce pour faciliter le dodo. Qu'ils sont beaux bien endormis.

Toutefois, tout le monde ne dort pas. C'est le moment pour le personnel du SDG de remplir les agendas, de noter les détails importants à transmettre aux parents, planifier et préparer leur grille d'activités, l'afficher. Au réveil des petits, on reprend les activités jusqu'à 18 h qui sonne la fin de la journée. S'il n'y a pas de parents en retard.

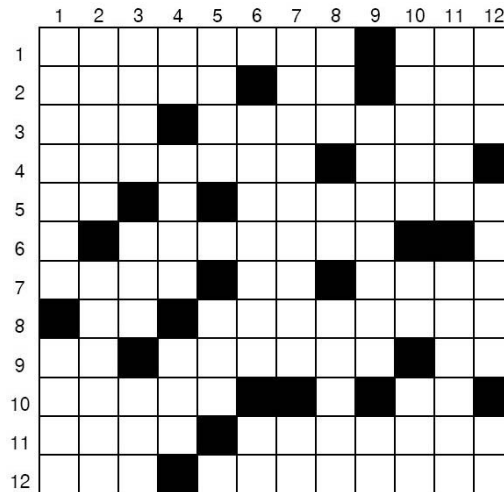
Dans tout ce brouhaha, il faut se rappeler leur réalité : malgré les cris et les pleurs, les petits bobos quotidiens, les rages de dents, la phase du NON et j'en passe, ils doivent pouvoir créer un milieu d'apprentissage qui permettra aux enfants de se réaliser pleinement. Ces personnes

ne changeraient de place avec qui que ce soit d'autre. Elles aiment ce qu'elles font et le font avec dévouement et patience. Elles sont, pour ces enfants, une personne significative, un modèle. Souvent, on les appelle maman

Leur travail demande une imagination débordante, un besoin de renouvellement constant puisque l'intérêt de ces chers petits est d'une durée limitée, maximum 20 minutes. À ces âges, on se lasse vite, alors, à vos idées, prêts, partez! Maintenant, qui trouve encore que c'est facile le travail en service de garde à la petite enfance ?

Rendez-vous
Le 11 décembre 2008
dès 17 h
Party de Noël
des membres de l'APPA

Bar rencontre
Le Sélect classique
5800 boul Métropolitain Est



Éditions Flèche

Solution Sudoku de novembre 2008

7	3	5	9	8	1	2	6	4
6	4	2	3	7	5	9	1	8
8	9	1	2	4	6	7	5	3
3	1	9	8	2	7	6	4	5
5	6	4	1	9	3	8	7	2
2	7	8	6	5	4	3	9	1
1	5	3	7	6	8	4	2	9
4	2	7	5	3	9	1	8	6
9	8	6	4	1	2	5	3	7

Calendrier de décembre 2008 Dates et événements à retenir

- 2 Journée nationale de l'abolition de l'esclavage
- 8 Aïd Al Adha: fête musulmane du sacrifice
Jour de l'illumination de Boudha
- 10 Journée de la déclaration universelle des droits de l'homme
- 22-29 Hamoukka: festival juif de la lumière
- 25 Noël - fête chrétienne de la naissance de Jésus

HORizontalement

- 1-Étable à vaches — Allié.
- 2-Retranchait — Dépouillé — Supplice oriental.
- 3- Ordonnance — Donne son approbation à un projet.
- 4- Perte de la mémoire — Agent secret de Louis XV.
- 5- Tellure — Tordue plusieurs fois sur soi-même.
- 6- Malchance.
- 7- Le roi des animaux — Chemin de halage — Dé- mentie.
- 8- Pron. indéf. — Frappent violemment.
- 9- Mesure de l'âge — Enlacés — Pronom personnel.
- 10- Vaurien — Homme de théâtre italien.
- 11-Prénom féminin — Sueur de la transpiration.
- 12-Monnaie du Japon — Extorquée.

VERTICALEMENT

- 1- Qui s'évapore facilement — Avertissement.
- 2-Parcelle infime de matière — Corps synthétique à odeur de violette.
- 3-Frère d'Abel — Offrande — Monnaie japonaise.
- 4-Onomatopée représentant le rire — Lieu de délices — Signal de détresse.
- 5-Existez — Interj. marquant le doute.
- 6-Aplanir — Molybdène.
- 7-Interne — Adv. de lieu.
- 8-Obtenu — Préf. privatif — Délai.
- 9-Puanteurs — Titane.
- 10- Principe actif des graines du persil — Id est — Métal dur.
- 11-Avantage inespéré — Jovial.
- 12-Élément d'un archipel — Décapité — Rhénium.

ENSEMBLE! Retrouvez-nous sur le WEB : www.appa.qc.ca



Conseil central
DU MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN

