



Ensemble



Mai 2008

Volume 7, numéro 8

L'APPA, toute une mosaïque!

Par Johanne Dodier-Côté

Journées de consolidation

Tous les membres élus du Bureau ont été invités à participer à deux journées de consolidation offertes par la CSN, les 2 et 3 avril dernier. Journées fort intéressantes et enrichissantes où nous avons notamment discuté de leadership, de mobilisation, de participation active à la vie syndicale (Souvenez-vous, +ou- 50 membres aux assemblées générales sur 6500 membres!). Nous avons réfléchi à notre rôle spécifique, au rôle du syndicat, et aux avenues nouvelles et plus actuelles à explorer pour vous rejoindre, en considérant la structure particulière que revêt l'APPA, composé de près de 45 corps d'emplois dont les membres sont dispersés dans environ 250 lieux de travail avec des réalités de travail souvent à des années lumières l'une de l'autre; j'exagère à peine. Comment rallier, unir et englober toute cette diversité? Mosaïque disions-nous? Casse-tête!

Il est clairement ressorti que l'APPA devait être plus active et visible sur les lieux de travail. N'attendons pas que la montagne vienne à nous, allons à la montagne. Soyons davantage proactifs. Nous sommes également arrivés au constat que votre syndicat fait globalement du bon boulot mais que ses bons coups sont ignorés (1) et que les membres se sentent même parfois délaissés par celui-ci ou sont carrément désintéressés. Quelles actions poser pour remédier à cet état de fait? Beaucoup d'idées furent amenées dont deux que j'affectionne particulièrement.

Premièrement, un lieu qui centraliserait et coordonnerait tout ce qui concernerait les communications : journal Ensemble, bulletin d'actualités ponctuel, communiqués, site web. Deuxièmement, la désignation de ce que l'on pourrait nommer agent de liaison dans chaque lieu de travail. Le mandat de ce dernier serait, grosso modo, de distribuer l'information écrite, d'informer les membres sur son lieu de travail et de faire des comptes rendus aux membres du Bureau. En fait, la création d'une structure intermédiaire entre le Bureau et l'employé(e) syndiqué(e). Les objectifs visés étant de se



sensibiliser aux différentes réalités vécues, d'avoir une meilleure compréhension mutuelle, d'intéresser et de rassembler.

Votre syndicat se remet aussi en question et est mû par un désir de mieux faire; exercice sain et très salutaire. La remise en question est importante et nécessaire et doit être suivie d'actions concrètes et réfléchies. Mais les membres sur le terrain doivent également comprendre que ce sont eux qui constituent le dynamisme et la force syndicales et non les seuls membres de l'exécutif et du bureau. Si les syndiqué(e)s ne se déplacent pas lors des réunions sectorielles ou des assemblées générales ou encore ne manifestent leurs insatisfactions ou leurs bonnes idées qu'entre eux sans jamais le faire savoir aux membres affectés au bureau de l'APPA, tout le monde y perd et ultimement notre poids auprès de la partie patronale s'en trouve diminué. En étant plus solidaires, impliqués, participatifs nous augmentons nos chances d'améliorer nos conditions globales ou à tout le moins de ne pas perdre des acquis chèrement gagnés.

Innover ou crever selon la formule choc de Michel LeDuc, membre du Bureau (EMSB), entendu lors de nos journées de consolidation. Percutant mais résume assez bien la pensée de quelques-uns de vos élus, et j'en suis!

(1) L'APPA utilise la négociation raisonnée comme approche auprès de la partie patronale. Cette méthode est moins spectaculaire que la confrontation mais a comme avantage de réduire le nombre de griefs et de régler les problèmes au fur et à mesure qu'ils surgissent.

Un syndicat qui change

Par Charles Allen,

C'est le printemps, un vent de renouveau souffle sur la nature et sur l'APPA. Le temps est aux changements. Votre Exécutif syndical a décidé de passer à l'action. le 22 avril, nous avons invité une vingtaine de membres à venir partager, analyser et commenter la vie syndicale, leur perception du syndicat.

Ces personnes représentaient un vaste éventail de classes d'emplois. Elles provenaient des deux commissions scolaires que nous représentons ainsi que de différents lieux de travail. Nous avons veillé à ce que les 3 générations d'employés qui travaillent dans nos commissions scolaires soient représentées,

soit les baby-boomers, la génération X et la génération Y. Des gens qui démontraient un certain intérêt pour la vie syndicale et d'autres qui ne s'y intéressaient pas vraiment, ont aussi été choisis. Une vraie belle brochette de participants.

Cette journée fut très profitable. Nous avons élaboré des pistes de solutions afin de nous rapprocher des membres, les impliquer davantage dans la vie syndicale, bref, travailler avec eux et non seulement pour eux.

Nous avons fixé certains objectifs dont améliorer la communication, l'information, créer un lien de solidarité entre les

différentes classes d'emplois, briser l'isolement, etc... Nous comptons nous rapprocher des membres en créant notamment une structure de délégués dans les lieux de travail. L'exécutif établira un plan d'action dès la rentrée.

Cependant, tous ces beaux projets ne peuvent se réaliser sans votre aide et votre soutien donc nous comptons sur vous. La force d'un syndicat se mesure à l'implication de ses membres.

« C'est le début d'un temps nouveau... »

Question? Réponse!

Vacances

L'employeur a-t-il un délai à respecter pour donner une réponse sur votre choix de vacances?

Oui, il a jusqu'au 1^{er} juin au plus tard pour vous transmettre par écrit sa décision d'accepter ou de refuser votre choix de vacances.

Est-on obligé de prendre nos vacances lors de la fermeture de la CSDM, en période estivale?

Oui, sauf si le lieu de travail est ouvert lors de cette période.

Vous trouverez de plus amples informations sur les vacances dans la convention collective à la clause 5-6.00.

Psitt!!

Vous n'avez pas reçu votre carte de membre? Ne vous inquiétez pas, c'est normal, nous ne les avons pas encore! Notez qu'il n'est pas essentiel d'avoir une carte de membre en sa possession comme preuve d'appartenance à l'APPA. Le syndicat possède des listes informatisées sur ses membres actifs. Nous espérons tout de même pouvoir faire compléter leur conception dans les meilleurs délais possibles et vous les expédier d'ici juin 2008.

Santé-sécurité

Bottes de sécurité

Plusieurs corps d'emplois de la CSDM ont droit à des chaussures de sécurité pour exercer leurs fonctions.

Certains ne savent peut-être pas qu'ils y ont droit, en plus des fameuses chaussures de caoutchouc communément appelées «claques» pour les corps d'emplois qui se déplacent entre les lieux de travail.

Vous n'avez qu'à en faire la demande auprès de votre supérieur immédiat. N'hésitez pas à les demander, il en va de votre sécurité.

Vous trouverez ci-contre les corps d'emplois ciblés pour le port de chaussures de sécurité.



Opérateurs en informatique
Techniciens en bâtiment
Techniciens en électronique
Techniciens en informatique
Techniciens en travaux pratiques
Magasiniers
Agents de bureau (secteur de l'imprimerie)
Relieurs
Opérateurs en duplicateur offset

Mouvement de personnel en Service de garde

Par Alain Dubois

Bientôt nous entamerons l'étape mouvement de personnel en Service de garde. Plusieurs règles régissent ce mouvement. Il n'y a pas de changement pour le personnel permanent et régulier. Par contre, veuillez noter que vous disposez de 48 heures pour consulter les fiches postes et faire votre choix. Les personnes régulières absentes lors de ce choix de postes (maternité, maladie, traitement différé, etc) seront contactées par les technicien(ne)s en SDG.

4 juin 2008

Une rencontre d'information très importante est prévue le 04 juin 2008, à l'auditorium de l'école Édouard-Montpetit, où tout le personnel travaillant en Service de garde est convoqué : technicien(ne)s, éducatrices (teurs) réguliers et temporaires. Cette séance d'information vous renseignera sur les nouvelles façons de procéder pour l'attribution des postes temporairement vacants (remplacements) à l'automne 2008.

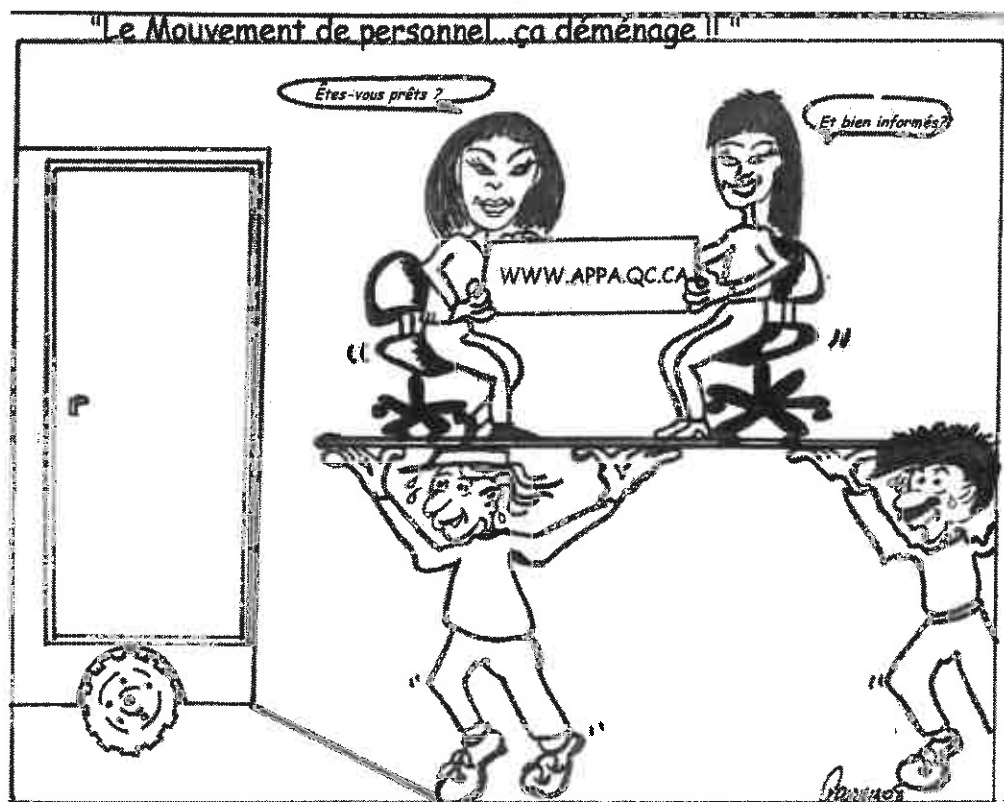
Formulaire de disponibilité

Note importante

Au cours du mois de juin, tout le personnel temporaire (remplaçant) en SDG inscrit sur la liste de priorité d'embauche recevra un formulaire leur demandant de confirmer leurs disponibilités de travail pour l'année scolaire 2008-2009. Les personnes qui ne retourneront pas leur formulaire rempli se verront rayées de la liste de priorité d'embauche et elles recevront par envoi recommandé une lettre confirmant leur radiation de la liste. Vous aurez compris toute l'importance de le retourner dûment rempli.

Soyez à l'affût

Avant la rentrée du mois d'août, la commission scolaire procédera par des séances pour l'affectation du personnel en sécurité d'emploi et pour combler les postes temporairement vacants en service de garde.



Constitution—Proposition de modifications

Que se passera-t-il le soir du 21 mai 2008? La tenue d'une assemblée générale! Réservez votre soirée car d'importants sujets y seront traités. Il y aura entre autres, la présentation des états financiers, vous pourrez nous faire part des modifications que vous aimeriez qui soient apportées aux

assurances collectives et nous y discuterons de notre, dans le sens de 'votre', constitution (l'ensemble des règles qui régissent le syndicat). Il faut parfois les dépoussiérer, les aérer et les actualiser. Joignez-vous à ce grand ménage du printemps.

Un combat pour la vue!

Une de nos membres, Sylvie Daigle, technicienne en informatique (*Bureau de la planification Institutionnelle*), mène un des grands combats de sa vie. En effet, cette jeune mère de famille est atteinte d'une maladie génétique dégénérative de la vue, la rétinite pigmentaire, qui conduit fatalement à la cécité. Ayant eu vent d'un traitement offert à Cuba (le Canada n'en offrant pas actuellement), madame Daigle tente d'amasser 20 000\$ pour couvrir

tous les frais reliés à cette belle aventure remplie d'espoir et d'heureux lendemains. Alors, par un petit geste, aidons notre conseil. Pour obtenir des renseignements sur la rétinite pigmentaire, son traitement et de l'information plus détaillée pour acheminer des dons :

Site web : www.sylviedaigle.com;
courriel : retine@sylviedaigle.com;
tél. : (514) 586-1538

Adaptation scolaire

Technicien(ne) en éducation spécialisée

Les représentants du Service des ressources humaines ont demandé aux directions d'école la description des postes de technicien en éducation spécialisé, et ce, dans le but de dresser un portrait le plus exact possible des postes disponibles et de la clientèle qui

y est rattachée, pour le mouvement du mois d'août 2008. Chaque technicien doit vérifier avec la direction de son école si la mise à jour de la fiche du poste a été effectuée.

Opinions des lectrices (ieurs)

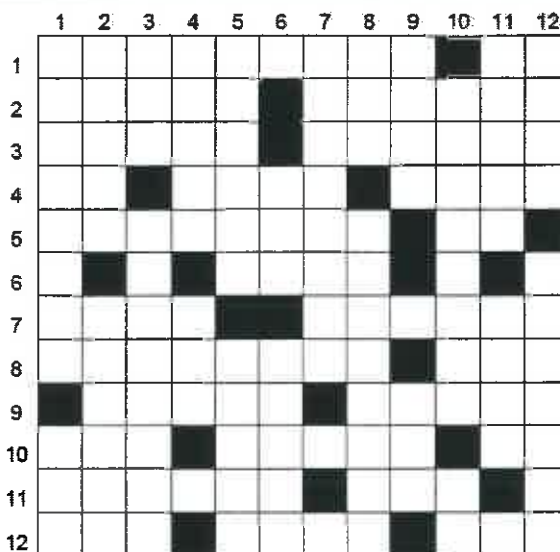


Pour nous joindre:
ensemble@appa.qc.ca

Calendrier de mai 2008

Dates et événements à retenir

10 mai	Journée mondiale de l'activité physique
11 mai	Fête des mères
12 au 18 mai	Semaine québécoise des familles
15 mai	Journée internationale des familles
19 mai	Journée nationale des Patriotes
20 et 22 mai	Journées portes ouvertes à l'APPA
21 mai	Assemblée générale (APPA)
25 au 31 mai	Semaine des services de garde du Québec
31 mai	Journée mondiale sans tabac



Solution No 355 Journal Avril

- 1- DINDES—APPAT
- 2- IMAGIER—REVA
- 3- VAN—R—E—ON—S
- 4- AGAPE—ZESTES
- 5- NINI—A—VEULE
- 6- —N—LILLE—RAS
- 7- DECALEE—SEN
- 8- ORIFLAMME—CU
- 9- U—G—MUSEES
- 10- TRACAGES—CRI
- 11- EUROPE—ECRAN
- 12- STENTOR—RUSE

Procurez-vous régulièrement les mots croisés des éditions Flèche

Flash...

Païement automatique

Toute personne salariée temporaire qui a travaillé six (6) mois consécutifs et qui n'a eu aucune interruption de plus de cinq (5) jours, doit faire une demande de païement automatique au Service des ressources humaines de la CSDM. Elle bénéficiera alors de nombreux avantages dont les congés spéciaux, le régime d'assurance maladie, les vacances. Pour plus de renseignements, consultez la convention collective au chapitre 2-1.01 B).

Horizontalement

- 1-Relatif à Homère — Note de musique.
- 2-Pron. masc. — Lieras.
- 3- Qui montre de la méchanceté — État du Moyen-Orient.
- 4- Pron. pers. — Épée — Vagabonde.
- 5- Rapidité — Article espagnol.
- 6- Chiffre.
- 7- Os de la mâchoire — Relaxe.
- 8- Ensevelir — Du verbe nuire.
- 9- Déchiffrerai — Estimée.
- 10- Réunion où l'on danse — Soûls — Patrie de Michel Anguier.
- 11- Sortir de l'oeuf — Liquide incolore et inodore.
- 12- Chef sudiste — Dieu de l'Amour — Dépouillée.

Verticalement

- 1- Meurtre — Admirable.
- 2- Qui a la forme d'une ellipse — Presse dans ses bras.
- 3- Massue de gymnastique — Légumineuse.
- 4-Magistrat municipal — Trois fois.
- 5-Animal qui glapit — Réer.
- 6-Partie tendre du pain — Riveter.
- 7-Sérénité.
- 8-Pron. indéfini — Habituees à quelque chose.
- 9-Irlande — Risqua.
- 10-Occasionnellement — Le plus petit nombre.
- 11- Dépôt littoral servant d'amendement— Gros nuage épais.
- 12- Arrosee Périgieux — Abjecte.

ENSEMBLE! Retrouvez-nous sur le WEB : www.appa.qc.ca



Conseil central
DU MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN

