

RELIE-NOUS



Bulletin d'information syndicale

Volume , numéro

RENCONTRE AU SOMMET

Nous avons rencontré, la semaine dernière, les membres du Comité exécutif, en présence des membres de la Direction générale de la CECM et de la représentante des parents.

Cette rencontre avait été demandée par les organisations syndicales à la suite des déclarations du président Ouimet à l'effet que l'échéancier d'implantation de la restructuration administrative serait modifié pour tenir compte de certains irritants et obstacles inhérents au projet soumis par le tuteur.

Nous avons donc profité de l'occasion pour soulever cinq considérations préalables selon nous à une poursuite des travaux de redressement dans un esprit de "partenariat".

Ainsi, nous avons demandé le réexamen de l'organigramme de manière à unir tous les centres d'éducation des adultes (tant exclusifs qu'harmonisés) sous une même autorité hiérarchique et souhaité qu'il en soit de même pour les centres de formation professionnelle.

Nous avons aussi réclamé l'adoption d'une politique d'embauche qui prévoit des critères justes et rigoureux, particulièrement pour l'embauche du personnel suppléant et l'octroi de contrats au personnel occasionnel et avons demandé d'être consultés sur le projet de politique de sélection et d'engagement du personnel temporaire et régulier.

Par ailleurs, nous avons plaidé pour que s'implante à la CECM une nouvelle philosophie de gestion qui valorise davantage le personnel et tienne compte de l'expertise professionnelle disponible. Dans cette perspective, nous avons insisté pour que toutes les étapes de la réforme fassent l'objet de consultations par l'entremise des organisations syndicales.

Enfin, nous avons rappelé que les conventions collectives demeurent la référence unique de nos contrats de travail, tant dans l'intérêt de la partie patronale que de la partie syndicale. Ce seul constat devrait, selon nous, justifier qu'on instaure un processus

transparent d'examen de l'application des conventions à tous les niveaux de la structure de gestion.

Se disant satisfait de la franchise des échanges que nous avons eus, le président de la CECM a demandé au directeur général et au président du Comité de logistique de la restructuration de porter une attention particulière à nos propos et s'est engagé à soumettre sous peu, en consultation, certains projets de politique non encore "publicisés".

Nous espérons que cette rencontre aura permis aux élus de mieux comprendre les préoccupations du personnel confronté à l'insécurité que génère une période de changements comme celle que nous vivons.

Camil Bélisle, président SNE

Gilles Drouin, président SPPMEM

Robert Lauzon, président SCDM

André Lavallée, président APPM

Pierre Tremblay, président APPA