



SAVIEZ-VOUS QUE....

vol.2 no.6

ASSEMBLEE GENERALE

La prochaine assemblée générale se tiendra à la fin du mois de septembre 1985. A l'ordre du jour on y retrouvera les sujets tels que le projet de convention collective et les négociations ainsi que le plan d'effectif le mois dernier par la C.E.C.M.

LES NEGOCIATIONS

L'A.P.P.A. a fait vos recommandations au Bureau du secteur soutien scolaire en mars dernier, et le projet de convention collective est actuellement à sa phase finale de présentation aux membres de chacun des syndicats impliqués. C'est à la fin juin 1985 que votre Association recevra toute la documentation. Avec les beaux jours vos vacances arrivent et la C.E.C.M. impose encore cette année deux semaines de fermeture du 15 au 26 juillet 1985, par conséquent, ce projet de convention collective vous sera présenté au mois de septembre prochain.

PLAN D'EFFECTIF

Nous constatons que la C.E.C.M. n'est pas tendre pour le personnel de soutien encore cette année. Le plan d'effectif qu'elle a déposé à la mi-mai nous annonçait l'abolition de 46 postes réguliers dont 3 à temps partiel ainsi que 24 postes réguliers saisonniers dont 4 à temps partiel. Il apparaît aussi 21 créations de postes réguliers et 6 postes à temps partiel.

Nous nous demandons encore comment ils ont pu trouver une soixantaine de postes à abolir puisque nous travaillons à personnel réduit depuis plusieurs années. Qu'on le veuille ou non, la qualité et la quantité des services s'en ressentent.

La C.E.C.M. trouve peut-être une consolation à cette situation puisque le gouvernement lui permet de piger à même le bassin des assistés sociaux, des travailleurs qui effectuent les tâches dévolues au personnel de soutien. Le bargain est bon, 4 travailleurs pour le prix d'un.

FORMATION - PERFECTIONNEMENT

Suivant les recommandations du comité paritaire de perfectionnement du personnel de soutien administratif et technique, Mme Lucie Benoit, coordinatrice de ce comité au Bureau du développement organisationnel et de perfectionnement (BDOP) a rencontré divers groupes d'employés pour connaître nos besoins en perfectionnement. D'ici la fin du mois de juin 1985, elle continue de vous contacter afin d'établir les priorités en formation.

Vos remarques sur la formation antérieurement reçue et vos exigences sur celle que vous désirez recevoir, nous aideront à établir un éventail de choix pour répondre plus adéquatement à vos besoins ou vos désirs.

Cette enquête, Mme Lucie Benoit la poursuit aussi auprès des gestionnaires. Ces derniers proposent bien sûr la formation qu'ils espèrent pour leurs employés. EST-CE AUSSI CE QUE VOUS DESIREZ ! ! !

Soyez au rendez-vous, parlez-en et profitez de l'occasion qui vous est offerte pour que l'on puisse s'offrir une formation et un perfectionnement à notre mesure et qui répondent à nos désirs et notre personnalité.