

## BENEFITS OR COMPENSATION?

Are you entitled to fringe benefits such as group insurance, vacation, sick days, special leaves and holidays or are you entitled to the monetary equivalent on each pay?

REGULAR STAFF						
ASSIGNMENT TYPE	STATUTORY HOLIDAYS	WINTER HOLIDAY BREAK	GROUP AND SALARY INSURANCE	VACATION DAYS	SICK DAYS SPECIAL LEAVES	COMPENSATION INSTEAD OF BENEFITS (8.77% & 12.13%)
Regular work schedule of <b>20 to 35 HOURS A WEEK</b> (tenure-track).	✓	✓	✓	✓	✓	✗
Regular work schedule of <b>UNDER 20 HOURS A WEEK</b> (not eligible for tenure).	✗	✗	✗	✗	✗	✓

TEMPORARY STAFF						
ASSIGNMENT TYPE	STATUTORY HOLIDAYS	WINTER HOLIDAY BREAK	GROUP AND SALARY INSURANCE	VACATION DAYS	SICK DAYS SPECIAL LEAVES	COMPENSATION INSTEAD OF BENEFITS (8.77% & 12.13%)
<b>AUTOMATIC PAY</b> Predetermined replacements of more than 6 months and 20 hours a week or more.	✓	✓	✓	✓	✓	✗
<b>WAGE SLIPS</b> All replacements under 20 hours a week.	✗	✗	✗	✗	✗	✓
<b>WAGE SLIPS</b> Undetermined replacement length (even if it adds up to 6 months consecutively).	✗	✗	✗	✗	✗	✓

**FOR SUPPORT STAFF WHO ARE NOT ENTITLED TO BE PAID FOR THE TWO-WEEK WINTER HOLIDAY BREAK:**

It may be possible to reactivate your Employment Insurance during the two-week break if you have an active file with enough weeks left. Sign in to your **My Service Canada** account or call **EI Canada** at **1-800-206-7218** for more information.



# AVANTAGES OU RÉMUNÉRATIONS

Avez-vous droit à des avantages sociaux tels que l'assurance collective, les vacances, les jours de maladie, les congés spéciaux et les jours fériés, ou avez-vous droit à l'équivalent monétaire à chaque paie ?

PERSONNEL RÉGULIER						
STATUT D'EMPLOI	JOURS FÉRIÉS	CONGÉ DES FÊTES	ASSURANCES COLLECTIVE ET SALAIRE	JOURS DE VACANCES	JOURS DE MALADIE ET CONGÉS SPÉCIAUX	RÉMUNÉRATION AU LIEU DES AVANTAGES (8.77% & 12.13%)
Horaire de travail régulier de <b>20 à 35 HEURES PAR SEM.</b> (poste menant à la permanence)	✓	✓	✓	✓	✓	✗
Horaire de travail régulier de <b>MOINS DE 20 HRS/SEM.</b> (poste ne menant pas à la permanence)	✗	✗	✗	✗	✗	✓

  

PERSONNEL TEMPORAIRE						
STATUT D'EMPLOI	JOURS FÉRIÉS	CONGÉ DES FÊTES	ASSURANCES COLLECTIVE ET SALAIRE	JOURS DE VACANCES	JOURS DE MALADIE ET CONGÉS SPÉCIAUX	RÉMUNÉRATION AU LIEU DES AVANTAGES (8.77% & 12.13%)
<b>PAIEMENT AUTOMATIQUE</b> Remplacements prédéterminés de plus de 6 mois et 20 heures par semaine ou plus.	✓	✓	✓	✓	✓	✗
<b>FEUILLES DE PAIE</b> Tous les remplacements de moins de 20 heures par semaine.	✗	✗	✗	✗	✗	✓
<b>FEUILLES DE PAIE</b> Durée de remplacement indéterminée (même si elle s'accumule jusqu'à 6 mois consécutifs).	✗	✗	✗	✗	✗	✓

## POUR LE PERSONNEL DE SOUTIEN QUI N'A PAS DROIT À UN PAIEMENT POUR LE CONGÉ DES FÊTES DE DEUX SEMAINES :

Il peut être possible de réactiver votre assurance-emploi pendant la pause de deux semaines si vous avez un dossier actif avec suffisamment de semaines restantes. Connectez-vous à votre compte **Mon Service Canada** ou appelez **Assurance-emploi Canada** au **1-800-206-7218** pour plus d'informations.

