



Dépôt patronal du CPNCA : Des propositions floues pour répondre à des problèmes concrets

Les dépôts patronaux de table centrale et de table sectorielle ne sont pas du bon bord, celui des employé-es de soutien scolaire.

À retenir

Restez à l'affût des communications de votre syndicat, la mobilisation sera nécessaire

À faire

Abonnez-vous à la [page Facebook](#) du secteur pour tout savoir sur votre négociation

À lire

Consultez le cahier syndical et le cahier patronal en cliquant [ici](#) ou à l'adresse suivante : feesp.csn.qc.ca/secteurs/school-sector/2023-negotiation-sectorial

Le 19 décembre, le Comité patronal de négociation pour les commissions scolaires anglophones (CPNCA) a déposé son cahier de demandes en vue du renouvellement de la convention collective S18. Malheureusement, ce cahier manque de clarté. Il présente une vision surtout patronale, qui prend bien peu en compte nos solutions afin d'améliorer nos conditions de travail, la seule manière de valoriser nos emplois et de régler les problèmes d'attraction et de rétention.



Le cahier patronal est divisé en quatre orientations. Voici nos premiers constats pour chacune.

Orientation 1 - Améliorer l'attraction et la rétention du personnel de soutien dans un contexte de rareté de main-d'œuvre

Ici, la partie patronale passe beaucoup de temps à parler de « l'importance de la présence au travail ». Est-ce vraiment en parlant en ces termes que les problèmes d'attraction et de rétention seront réglés ? De plus, ils veulent notamment revoir la notion de poste et modifier certaines dispositions de l'assurance-salaire. Ces objectifs nous inquiètent.



Du bon bord

Du bord du personnel de SOUTIEN SCOLAIRE



Orientation 2 - Favoriser la réussite éducative de tous les élèves

Cette section est floue elle aussi. Certains objectifs pourraient correspondre à des solutions que nous proposons, mais à ce stade-ci, il est difficile de le dire. Parmi les enjeux qui nous préoccupent particulièrement, le CPNCA semble vouloir revoir le mouvement de personnel, sans en dire vraiment plus.

Orientation 3 - Accroître l'agilité liée à l'organisation du travail

Ici, l'intention a le mérite d'être claire : le CPNCA souhaite donner beaucoup plus de latitude aux employeurs en matière de droit de gestion. Malheureusement, une telle approche implique généralement d'affaiblir les droits des travailleuses et des travailleurs. Enfin, il est très préoccupant de constater que l'employeur veut remettre en question des acquis au niveau de la sécurité d'emploi.

Orientation 4 - Actualiser et réviser certaines dispositions de la convention collective pour tenir compte des réalités d'aujourd'hui

Quelle est la dernière proposition du CPNCA, la cerise sur le sundae comme on dit? Adapter la convention collective à la vision patronale afin de « tenir compte des réalités d'aujourd'hui ». Comme on n'explique pas ce qu'on veut dire par « ces réalités d'aujourd'hui », nous nous demandons : parle-t-on de la réalité du personnel de soutien sur le terrain ou bien de la réalité des gestionnaires des commissions scolaires ? Poser la question, c'est y répondre.

Vous l'aurez compris, nous sommes très préoccupés des intentions patronales qui sont floues, tout en s'attaquant à plusieurs dispositions de la convention collective. Des rencontres vont débuter en janvier afin d'échanger et de clarifier les intentions des parties. Nous vous tiendrons bien entendu au courant des développements.

Vous trouverez le cahier syndical et le cahier patronal sectoriels à cette adresse : <https://feesp.csn.qc.ca/secteurs/school-sector/2023-negotiation-sectorial>.

La version traduite en anglais du dépôt patronal suivra sous peu.

Votre mobilisation sera importante.

Parce que sans le personnel de soutien scolaire, l'école prend le bord.

Restez informé-es en suivant la [page Facebook](#) du secteur.

**Cette négociation,
c'est la vôtre.
Elle a besoin de vous.**



Du bon bord
Du bord du personnel de
SOUTIEN SCOLAIRE

